

COMPTE-RENDU DE LA REUNION ORDINAIRE DES REPRESENTANTS DE PROXIMITE

07 novembre 2022

Présents pour la direction de Provence-Alpes :

Samuel Peltier directeur régional, Marilyne Camacho responsable des ressources humaines, Anne de Geoffroy secrétaire de direction antenne Provence-Alpes, Béatrice Nivois directrice des antennes et des contenus, Stéphanie Manucci-Serre interlocutrice ressources humaines.

Présents pour les représentants de Proximité : Véronique Blanc, Marc Civallero, Nathalie Deumier, Rémy Dupont, Claire Lacroix.

Actualité de l'antenne

La direction s'est félicitée du grand succès pour les deux heures de direct du Marseille-Cassis 2022. Quasiment 10% d'audience, quand habituellement cette tranche culmine à 1% (la moyenne nationale étant à environ 3%). Même succès coté web avec un nombre de vue en hausse.

Une réussite moindre pour le 52 min « retour sur la course » diffusé l'après-midi dans la case difficile du dimanche après-midi.

La programmation à venir permettra de découvrir :

- Du 7 au 13 novembre : « semaine spéciale environnement » sur France Télévisions. France 2 débutera les hostilités avec « Aux arbres citoyens », quand sur notre antenne, l'environnement sera exposé dans les JT et une sélection de magazine et documentaires : « Les nouveaux paysans », « Hêtre ou ne pas hêtre », Vue sur mer, ainsi que deux magazines inédits de 26mn de PrioriTierre (« La vie du sol » et « Les semences paysannes ») pour la case du jeudi soir.

- Du 14 au 20 novembre : « semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées ». Deux documentaires inédits seront diffusés dans la case du jeudi soir.

- Samedi 26 novembre : le match de basket Fos-Roanne sera retransmis en direct avec des moyens extérieurs. N'aurions-nous pas la capacité technique d'assurer cette retransmission ?! Toutefois Sabrina Soualmia, Michel Aliaga et Pap Philippe Amadou (consultant du réseau) en assureront la présentation.

- La finale de « Super Mamie » co-présenté par Eric Charay sera quant à elle retransmise sur le web.

- 2 et 3 décembre : Téléthon. Le VPTL et les équipes techniques de F3 assureront les directs de Nathalie Simon.

- Le pilote, comme d'habitude diffusé (il serait temps d'imaginer un autre terme peut-être ?), d'un nouveau concept d'émission de 52mn est en préparation.

Ce magazine se déroule la nuit autour d'une personnalité qui déambulera dans des lieux inattendus. L'invité du 1^{er} épisode sera Monseigneur Aveline. Proposé par Thierry Bezer et Remy Dupont, il sera réalisé avec des moyens extérieurs, plus souple, selon la directrice d'Antenne car il nécessite 5 heures de tournage de nuit. Nous souhaitons, pour la suite, qu'il soit fait appel à nos équipes

Dans ce compte rendu

Actualité de l'antenne
Emploi - Recrutement
Montage
Parking toulonnais
Bilan diversité

Emploi – Recrutement

Toujours aussi morose, voici le listing de l'actualité emploi et recrutement (ne vous attendez pas à des surprises) :

- JRI : mobilité de Cédric Cottaz.
- Rédacteur en chef Adjoint web : mobilité de Jérôme Comin.
- OPS : Le poste sera présenté au prochain COCA qui décidera d'une embauche ou d'une republication car il n'y a pas eu de mobilité dans les candidatures.
- Monteur : le poste ne sera pas présenté au prochain COCA car la direction souhaite publier un deuxième poste et les présenter en même temps afin d'espérer obtenir une mobilité et une embauche.

Nous serions bien plus enjoués face au dossier « emploi » si nous n'avions pas été habitué à des décisions médiocres et dénuées de sens, mettant en avant une logique peu enthousiasmante qui donne la priorité aux mutations avant même d'envisager le recrutement de nouvelles compétences locales ou de profils correspondants à une logique moins mercantile. Une façon de gérer les ressources sans prendre en compte l'humain.

Nous n'accablons bien évidemment pas les postulants qui postulent (donc) en toute légitimité sur des postes qui les attirent, nous accusons plutôt la « tambouille » faite par la direction à grand coups de gel de poste, de suppression, de permutation, de décisions opaques et de chiffres jamais présentés lorsque nous les demandons.

Le cas suivant se trouve être dans la même veine que ceux qui développent les défiances de notre instance :

Emploi-Recrutement (suite)

Lors de cette réunion nous avons souhaité revenir sur la transformation du poste de Laurence Valzer afin d'obtenir quelques éclaircissements.

Rappelons que le poste de journaliste à l'antenne, libéré suite au départ à la retraite de Laurence, a été transformé en poste de concepteur rédacteur multimédia pour le service internet. Il est désormais occupé par Nicolas Debru qui était sur un poste de technicien vidéo.

Dans un premier temps la direction nous avait expliqué, les yeux dans les yeux, que Laurence, qui travaillait pour les émissions de l'antenne, avait rejoint le BRI sur le poste de Laure Bolmont qui elle-même était passée à l'antenne sur le poste de Laurence.

Une permutation en quelques sortes.

Aujourd'hui, la direction, tente de justifier ses choix budgétaires et sa « tambouille administrative », en nous fournissant une autre explication signée de Maryline Camacho, les yeux dans les yeux : « *Laure Bolmont a été détachée à l'antenne avec son poste, elle reste titulaire de ce poste et peut donc revenir avec au BRI* ».

Inévitablement, la majorité des salariés s'est inquiété du devenir de l'agenda culturel fabriqué chaque semaine, pour le journal, par Laurence. Pour l'heure, tout comme le poste de journaliste, il disparaît. Mais « *nous continuerons à couvrir l'actualité culturelle* » a esquissé Samuel Peltier. Aucune gloire à cela, cela fait partie du rôle de nos JT !

Bilan :

Un poste de journaliste d'antenne en moins.
L'agenda culturel n'existe plus.

Un poste de PTA en plus pour le service internet .

A chacun de se faire une opinion.

Montage

C'est sans surprise dès lors que l'on y réfléchit un peu que les monteurs ont refusé la proposition de travailler 17 week-ends + 6 samedis pendant l'année 2023.

L'effectif des monteurs se compose ainsi

- 8 CDI au BRI
- 4 dans les locales de Marseille et Toulon
- 1 alternante à Marseille.

Il y a une typologie importante de monteurs à temps partiel.

Le service est donc en sous-effectif, en particulier le week-end. Soit !

Les monteurs ont choisi de conserver la formule précédente : 13 week-ends + 4 samedis.

Comme nous vous le disions plus haut, deux monteurs vont être embauchés.

Sept candidats ont postulé : 5 CDD et 2 mutations.

Parking toulonnais

C'est gagné !

L'entreprise va prendre en charge les 5 abonnements de parking pour nos collègues toulonnais, annonce faite hier soir par le Directeur Régional en déplacement à Toulon.

La fin d'un calvaire qui aura duré 1 an et 8 mois... que de temps et d'énergie perdus !

Après avoir joué la montre, proposé du covoiturage, solution totalement inadaptée pour qui connaît la ville et les lieux de résidence des salariés, la Direction a finalement cédé.

Elle a entendu les Toulonnais et vos élus CGT qui n'ont jamais lâché. Chaque mois, lors de chaque réunion, vos élus ont mis sur la table le parking de Toulon. Ils ont même porté ce problème local au CSE à Paris.

Face à la Direction du Réseau, ils ont fait valoir que Toulon fait figure d'exception et qu'il n'y avait pas d'autre solution que la prise en charge de 5 places de parking.

Vos élus CGT se félicitent de cette avancée qui va changer la vie des collègues toulonnais.

Ne jamais rien lâcher, tel est plus que jamais le mot d'ordre



Bilan diversité 2021

Le bilan diversité a été dévoilé lors de cette instance, il nous est alors apparu important de vous en donner certains éléments.

Ce bilan relate l'activité de 2021.

Des chiffres :

18 entretiens professionnels réalisés.

39 % des entretiens annuels réalisés.

C'est évidemment peu, on ne peut qu'espérer une prise en charge sérieuse des managers pour faire augmenter ces chiffres.

L'effectif est composé de 50% de femmes ce qui est cohérent par rapport au traitement d'égalité homme/femme, toutefois, malgré un recrutement faisant apparaître 6 femmes et 2 hommes, l'encadrement n'est, lui, composé de femmes qu'à 43,8%.

Durant l'année, 72 départs de salariés, dont 50 avaient + de 50 ans, ont eu lieu, mais le constat reste le même d'année en année : la pyramide des âges est inversée ; les 3 dernières années révèlent un âge moyen des salariés d'un peu plus 52 ans.

Sur le plan de la formation et de la transmission des savoirs, notre antenne a accueilli 30 stagiaires de 3eme et +, 3 alternants, et 5 collaborateurs de + de 45 ans ont été formés dans le domaine de la transmission des savoirs.

Concernant les alternants, nous avons échangé autour de celui qui vient de finir son contrat, Farès.

Ce dernier a donc terminé au sein de notre BRI et « *a le droit de travailler pour l'antenne de Provence-Alpes uniquement* », cela serait dû aux aménagements de poste qu'il nécessite.

Néanmoins son cas nous pose un problème de conscience : comment lui garantir un volume de travail décent qui justifierait son emploi « exclusif » dans le BRI de Provence-Alpes ? Bien évidemment « *il a le droit de travailler ailleurs qu'à France télévisions* » nous indique la RRH.

Toutefois, afin d'assumer pleinement son engagement face au handicap, la direction aurait peut-être pu envisager d'aller jusqu'au bout de sa démarche et proposer un poste de CDI aménagé à Farès.

Les actions :

- Semaine du handicap : la vente de brioche a permis de récolter 250 euros (mois d'octobre) au profit d'une association d'aide pour les enfants en situation de handicap mental.
- 18 novembre : Action de prévention Audio 2000. Faites tester votre audition. Si nécessaire un prothésiste vous conseillera, il y a en a pour quelques minutes.
- Pacte avec les quartiers. L'objectif est d'organiser une visite de locaux avec une classe des quartiers nord
- Dans le cadre du Duoday, le jeudi 18 novembre, Gabriela Dos Santos a accueilli Jessica Wurtz pour lui faire découvrir son métier et le métier d'assistante en général. Jessica a pu découvrir l'ensemble des métiers à France 3.

Vous pouvez désormais contacter vos représentants de proximité par mail à l'adresse suivante :

representantsproxpa@francetv.fr

Prochaine réunion de l'instance :
8 décembre