

COMPTE-RENDU de la réunion des Instances du personnel du 4 février 2021

Plus d'antenne c'est bien mais il faut plus de moyens !

Il aura fallu près de deux semaines de grève sur le réseau pour qu'une discussion sur les moyens de fabrication du 18H30 comme sur ses conséquences sur le reste de l'antenne soit acceptée par la Direction de France 3. En Bourgogne et en Franche-Comté, le tournage comme la diffusion des 18H30 est maintenue sauf du 15 au 19 février. C'est tout. Le maintien du 18H30 en BFC respecte le protocole de fin de grève mais pas vraiment l'esprit du texte. Les syndicats souhaitaient une suspension au niveau national de ces émissions pour justement faire un véritable état des lieux au CSE.

Les syndicats comme les représentants du personnel de Besançon et de Dijon sur la même position

Une première réunion BFC (syndicats, représentants de proximité, Direction) a eu lieu en visio pendant deux heures le mercredi 3 février. Il y en aura une autre le mardi 16 février. Un compte rendu très complet de ces échanges et de nos doléances est disponible et sera bien sûr envoyé au CSE. Que ce soit à Dijon ou à Besançon, représentants de proximité et syndicaux sont tous d'accord : il faut des renforts en personnel ! C'est d'ailleurs moins la fabrication du 18H30 que ses conséquences sur le reste de l'antenne (et notamment les JT) qui nous inquiètent.

Pour Besançon, nous demandons donc une équipe de reportage JRI/rédacteur, un(e) présentateur (trice) un(e) monteur(euse), un(e) scripte, un (e) Doc, un(e) éclairagiste... en plus !

Lors de la réunion mensuelle des instances de proximité qui avait lieu le lendemain avec Michel Barthen, nous avons aussi abordé le contenu du 18H30 et sa durée. L'idée de réduire son format (long, trop long pour beaucoup d'entre nous) en programmant la diffusion du RDV chez vous le soir a fait l'objet d'une discussion. La Direction a pris note sans en rejeter le principe. Par ailleurs l'idée de créer un habillage spécifique comme de démarrer le 18H30 à...18H30 en passant les «servitudes» avant le JT de 19 H est impossible selon la Direction Régionale puisque que c'est Paris qui décide et qui pilote la grille.

Situation sanitaire

La Direction confirme que les masques en tissus donnés aux salariés constituent toujours une protection efficace contre la COVID et répondent bien aux nouvelles préconisations des autorités de santé. Tout comme le Directeur régional, nous nous interrogeons sur l'absence de masques en plateau. Les distances sont respectées mais cela reste un lieu clos. La cohérence voudrait que tout le monde soit masqué comme le sont presque tous les professionnels de santé qui interviennent sur les plateaux de télévision.

Les travaux se poursuivent à Besançon

L'aménagement de l'espace de travail des Documentalistes va commencer. Elles vont bénéficier d'un nouveau mobilier. Ce sont ensuite les deux salles de la Rédaction qui seront en travaux. Il n'y aura pas de nouveaux bureaux pour les journalistes qui n'ont pas choisi le mode nomade. Les rangements comme les bureaux partagés, en revanche, seront neufs, tout comme le mobilier de l'espace détente. Des meubles seront d'ailleurs présentés aux salariés pour qu'ils donnent leur avis. La Direction précise aussi que le WIFI sera enfin performant avec l'installation de nouvelles bornes dans la station.

Ajoutons que les journalistes de Pontarlier devraient changer de locaux. Tant mieux ! La Direction recherche un nouveau bureau pour l'équipe qui sera renouvelée cette année puisque Jean Louis part en retraite.

Des recrutements ... bientôt !

Un seul candidat sur le poste de Maxime à Montbéliard, alors la direction hésite. Il y a pourtant un CDD à Montbéliard : Emilienil est aussi le seul candidat ... pourquoi encore tergiverser ?

Sinon trois postes sont ouverts à Besançon :

1 journaliste rédacteur (trice) à Pontarlier

1 scripte

1 rédacteur (trice) en chef(fe) adjoint(e)

Du côté des remplacements

Nous souhaitons faire le point sur le remplacement en Franche-Comté après la création du 18H30. Bon, rien de spectaculaire, nous travaillons 190 jours par an en moyenne et il y a eu 1600 jours de renforts en 2020 liés à l'activité et non pas aux absences, précise la Direction qui n'a pas changé sa politique : On remplace en fonction des besoins. Nous on estime qu'il faut augmenter ce ratio de remplacements et mettre fin à cette vision kolkhozienne de la planification, source de bien des maux dans cette maison.

En vélo ou en voiture ?

Des étudiantes en master, sous la direction de la DRH, se proposent de faire le point sur le plan de mobilité au sein de l'entreprise (les bureaux excentrés ne sont pas concernés). Un questionnaire est donc envoyé au personnel de Besançon. Diésélistes ou cyclistes, tout le monde est invité à répondre ! Le but de leur travail est d'analyser les déplacements domicile-travail est de trouver des solutions alternatives à la voiture.

Prochaine réunion en mars, si vous avez des questions... n'hésitez pas

Vos représentants Aude, Eric, Karl, Laurent