

Compte-rendu CSE du 8 juillet 2020

*L'été sera chaud,
L'été sera chaud ...*



■ QUESTION BRULANTE.

CSE central

Ernotte,
or not... ?



Le CSE central s'est tenu les 1er et 2 juillet, **Sud** n'y a pas d'élu.e. Voilà ce que l'on retiendra du résumé qui nous a été fait :

les personnels de France 4 et France Ô sont suspendus aux annonces de **Delphine Ernotte**, qui ne sait pas si ces chaînes diffuseront encore après le 9 août.

La création d'une holding regroupant radio et télé publiques sous l'appellation France Médias dépend de la réforme annoncée de l'audiovisuel public.

La régionalisation de France 3 et la création de 22 chaînes régionales sont toujours d'actualité à l'horizon 2022. Le contrat entre France 3 et France Bleu sur les Matinales est finalisé.

Le télétravail sera l'une des négociations phares de la rentrée. D'ici là, les salarié-e-s qui souhaitent continuer à travailler de chez eux, jusqu'à leur retour de congés d'été, devront avoir l'accord écrit de leur manager.

FTV doit avoir « une nouvelle présidente »... Côté finances, les comptes 2019 sont à l'équilibre alors que la dotation de l'état a baissé de 26 millions d'euros. « L'exploit » s'explique par la suppression de 162 ETP en 2019, par la vente des bijoux de famille (immeubles, parts dans la chaîne Mezzo...). Pour l'année 2020, c'est une autre histoire, le déficit s'élèverait à 51 millions d'euros (moins de pub, annulation d'événements sportifs...). Au 30 mai 2020, FTV compte 9099 ETP, soit 311 de moins qu'un an avant, des postes de PTA en grande majorité, beaucoup issus de la RCC.

En plus de la crise sanitaire, les salarié-e-s souffrent de la réorganisation des MIF, les équipes ne sont pas encore complètes, des postes restent à combler. Le plan de charge est en baisse, 18 fictions seront tournées au lieu des 21 prévues.

L'installation du NRCS (News Room Computer System, qui remplacera à terme MonaLisa et les autres outils de conducteurs, permettra de partager les sujets et les rushs en temps réel dans tout FTV, comprendra l'accès aux réseaux sociaux) va faire faire des économies à FTV : le système actuel coûte 500 000 euros par an, le nouveau NRCS en coûtera 200 000. 5000 salarié-e-s sont concerné-e-s par l'utilisation de ce nouvel outil. Le déploiement est prévu à la rédaction nationale début 2021, puis dans les Outre-mer, et enfin dans le réseau France 3 de 2022 à mi-2023.

■ ON A EU CHAUD !

Note sur le port du masque



Une note sur le port du masque va être annexée au règlement intérieur de France 3. **Plusieurs documents sont à la disposition des salarié-e-s** pour leur permettre d'assurer l'entretien des 6 masques qui leur ont été attribués.

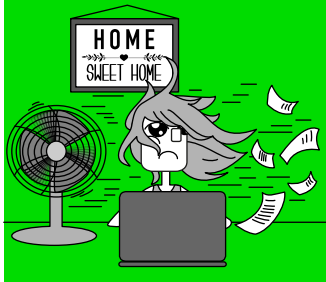
La direction est bien en peine de préciser quand le masque est obligatoire, quand il l'est moins (en présence de cloison Plexiglas), car elle attend encore des précisions des autorités sanitaires.

Sauf qu'inscrire le port du masque dans le règlement intérieur expose les salarié-e-s à d'éventuelles sanctions disciplinaires s'ils ne le portent pas. **Olivier Godard** se dit « navré » qu'il faille avoir cette discussion et affirme qu'il n'y aura pas de « mouvement général de sanctions ». Ça va mieux en le disant.

Les élu-e-s demandent à ce que des masques FFP2 soient fournis aux équipes de reportages : en manifestations, lors de conférences de presse, sur les reportages où les conditions de distanciation ne sont pas garanties. La directrice du réseau dit qu'au cas par cas, il pourra y avoir des masques FFP2 dans les antennes. Nous vérifierons.

■ LE RETOUR OU COMMENT SE FAIRE GRILLER...

Reprise de l'activité

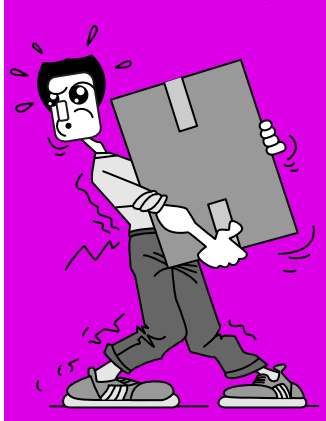


Après avoir préconisé un retour sur site au 10 juillet pour l'ensemble des personnels, **Laurence Mayerfeld** se veut pragmatique : « *je me suis rendue compte qu'un certain nombre de salarié-e-s ont organisé leur vie en télétravail jusqu'à leurs congés d'été. En revanche, s'ils veulent continuer à télétravailler après les vacances, il leur faudra signer un avenant à leur contrat de travail.* » Elle incite les salarié-e-s qui auraient des craintes à revenir sur site à passer une demi-journée dans les stations avant leurs congés.

Elle donne rendez-vous aux syndicats en septembre pour lister les nouvelles pratiques nées pendant le confinement. **Sud** demande que les mauvaises habitudes prises pendant cette période et les dérives cessent. [Cf notre liminaire.](#)

■ CHAUD DEVANT !

Tours re-déménagement



Les salarié-e-s de Tours ont déménagé il y a deux ans et sont satisfaits de leurs locaux mais il va falloir à nouveau changer d'environnement : les plans de la réfection des halles, dans lesquelles ils se trouvent aujourd'hui, ne prévoient plus d'espace pour France 3 Touraine. Le hasard faisant bien les choses, un plateau s'est libéré en début d'année dans le quartier des deux lions, à 4 kilomètres des locaux actuels. Et, devinez quoi, le bâtiment abrite aussi les collègues de France Bleu Touraine. Le bail est signé depuis début juin.

Les élu-e-s rappellent à la directrice régionale, **Valérie Giacomello**, que tous les salarié-e-s ne sont pas heureux de re-déménager, qui plus est dans un quartier excentré de la ville. Alors que l'édition locale de Tours a été supprimée, les plans de la nouvelle station prévoient plus de bureaux, de salles de montage, de studios, que de salarié-e-s.

La directrice régionale souhaite qu'à l'occasion de la régionalisation, la station de Tours participe de manière plus significative à la fabrication de l'offre de Centre-Val de Loire, toutefois, il n'est pas question pour elle de réactiver une édition locale.

■ RISQUE DE SURCHAUFFE.

Tour de France



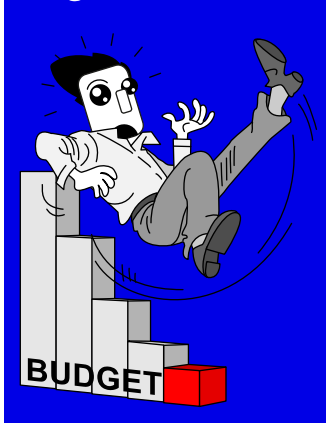
Comme tous les ans, le CSE est sollicité pour autoriser FTV à faire travailler les salarié-e-s sur des amplitudes horaires hors les clous. [L'avis des élu-e-s est consultable ici.](#) 3 cars (Lille, Strasbourg et Rennes) sont prévus sur le dispositif qui est identique à celui des années précédentes.

129 salarié-e-s sont planifiés sur les 4 semaines du Tour, dont 61 permanent-e-s et 68 intermittent-e-s. « *Pour cet événement, le forfait pour les frais de mission est exceptionnellement maintenu pour les CDI et CDD* » déclare **Stephanie Muller**, chargée de production aux MIF. Il y aura 14 personnes au lieu des 21 possibles dans les cars pour assurer la distanciation physique. ASO, l'organisateur du Tour, a mis en place un « plan Covid. » Une équipe composée de 17 personnes, 1 médecin référent et 1 coordinateur général assurera sa mise en oeuvre. Un labo mobile permettra d'isoler les personnes malades, des tests pourront être réalisés.

FTV a passé « *une énorme commande de kits EPI* » (masques, gel, gants et produits de désinfection pour le matériel). Une entreprise désinfectera les véhicules et le matériel à la fin de chaque journée. Les chauffeurs devront entretenir correctement les leurs, FTV leur fournira les produits d'entretien. « *Le port du masque est obligatoire tout le temps sauf quand on mange, on boit ou on dort.* »

■ DESCENTE AUX ENFERS.

Budget de France 3



Le directeur financier est on ne peut plus clair : « *l'entreprise est dans le rouge vif!* » La messe est dite, il faut dégraisser : malgré un budget 2020 en hausse de 3,4 % par rapport au prévisionnel de 2019 (406,7 M d'euros en tout), l'objectif du réseau pour cette année est de supprimer 142,2 ETP (équivalent temps plein) pour arriver au chiffre de 2905,9 ETP.

Ce chiffre s'explique toutefois par le passage des techniciens d'Ile de France dans le giron du siège. Il s'explique aussi par les départs liés à la RCC (rupture conventionnelle collective). La commission emploi a réalisé un travail didactique, avec plein de chiffres à l'appui. [Il est consultable ici.](#)

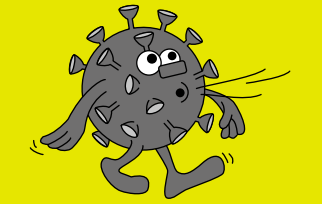
Comment les directions régionales gèrent leur personnel ? Pourquoi certaines antennes réalisent des économies à hauteur de 500 000 euros alors que d'autres n'en font pas. À **Laurence Mayerfeld**, peu lui chaut, ce qui l'intéresse « *c'est la ligne du total en bas* » et d'être à l'équilibre. Mais elle se veut aussi rassurante et dit que la régionalisation nécessitera des moyens.

Elle rappelle son fait d'arme en COMEX, « aucune direction de FTV n'a obtenu davantage d'ETP sur le budget 2020, sauf le réseau avec 15 ETP en plus pour les municipales. »

Tout est détaillé ici dans le compte-rendu de la commission économie et structure. ✨

■ SOUFFLER LE CHAUD ET LE FROID.

Prime Covid



La direction confirme sa volonté de verser une prime Covid pour « gratifier les personnels sollicités » pendant le confinement, mais elle ne veut pas entendre parler d'une prime généralisée à tout le personnel. Elles seront versées en fin d'année. L'enveloppe devra être négociée lors de la NAO (négociation annuelle obligatoire). D'après **Olivier Godard**, DRH, les critères d'attribution ne sont pas arrêtés, il reviendra aux managers de désigner les heureux élu-e-s. Il voudrait faire plus opaque, il ne pourrait pas !

Sud demande à ce que les non-permanents bénéficient aussi de ces primes.

■ MOSAR DANS LE PASTIS.

Régies automatisées

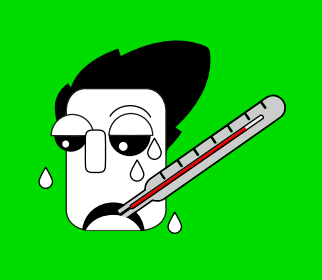


Le principe de régies automatisées n'est pas abandonné d'après la direction. À ce jour, 6 régies MOSAR ont été commandées (Caen, Reims, Nancy et Grenoble pour le moment). Pour équiper les 18 autres antennes, **Laurence Mayerfeld** n'exclut pas de se tourner vers un autre modèle, la technologie évoluant rapidement.

En attendant, du fait de la durée de renouvellement de toutes les régies du réseau, certaines, encore en SD, vont être mises à niveau pour qu'elles puissent basculer en HD.

■ PRENDRE LA TEMPERATURE.

Formation



Vous saurez tout sur ce qu'a fait France 3 pour vous former, antenne par antenne, en lisant le compte-rendu de la commission Formation du CSE. ✨

Sud a demandé des explications sur le CPF (compte personnel de formation) pour les CDD et intermittent-e-s. Le compte devrait être abondé automatiquement une fois la déclaration faite par l'entreprise, mais il y a des trous dans la raquette.

La direction répond d'abord que les CDD doivent se rapprocher de la caisse des dépôts et consignations, pour finalement dire qu'elle va y regarder de plus près.

Sud demande également à ce qu'un bilan qualitatif et quantitatif des entretiens professionnels soit fait. La direction s'engage à le faire d'ici la fin de l'année.

Prochains CSE les 8, 9 et 10 septembre à Dijon.

Contactez vos élu-e-s **Sud** : Béatrice Mariani, Jean-Yves Olivier et Chloé Tempéreau

Si vous avez des questions, des doléances, contactez les élu-e-s et représentant-e-s **Sud** en région. ✨

Retrouvez les comptes-rendus et liminaires **Sud** sur notre site : <https://syndicatsudftv.fr/comite-social-economique/>



Syndicat Sud Médias Télévision . 07 51 69 60 26 . syndicatsud@francetv.fr

Rejoignez-nous sur notre site <https://syndicatsudftv.fr> et sur [twitter@syndicatsudftv](https://twitter.com/syndicatsudftv)