

## Réunion des RP du 7 Novembre 2019

Présents pour la direction : Isabelle Staes, Anne de Geoffroy, Marilynne Camacho, Gérard Sole (pour le point 1) et Séverine Achard (pour le point formation).

Présents pour les RP : Laurence Collet, Jean-Bernard Vitiello, Pierre-Olivier Casabianca et Pascal Martin

### Vétusté des caméras et de leurs accessoires :

Marc Belleville et Frédéric Bernardot suivent la maintenance des caméras ainsi que leurs accessoires.

Les caméras défectueuses sont surtout les 200. Elles sont fragiles et sont remplacées au fil de l'eau ; un JRI a reçu la dernière caméra (la 280 qui est plus résistante).

La direction demande au personnel de signaler tout problème de caméra au plus vite afin de résoudre le problème le plus rapidement possible.

Les RP demandent qu'un système soit éventuellement mis en place pour que le matériel soit mieux préservé (par exemple le logiciel trello utilisé par les sondiers )

La direction va rappeler aux utilisateurs la nécessité de prendre soin du matériel.

### Présentation d'une émission par personne extérieure sur Facebook à l'occasion du Mondial d'apnée

Les RP ont souligné le risque de diffuser un flux d'images dans lequel il n'y a aucun contrôle, aucun personnel de France télévision impliqué. Les RP estiment que cette situation est d'autant plus anormale qu'il s'agit d'une émission, présentée par un personnel extérieur.

Par deux fois sur le Facebook de France 3 Côte d'Azur, les Internautas ont vu des « émissions » produites par une société privée pour l'organisation du Mondial d'apnée. Dans ces émissions, il y avait des interviews et un présentateur.

La direction reconnaît que c'est une erreur. La direction rappelle qu'il est normal de récupérer des images fournies par l'organisateur mais pas une émission avec un présentateur qui n'est pas de la maison. Ça ne se reproduira plus.

Il est possible, selon la direction, de retransmettre des images siglées. Lorsque il y a un direct, quelle qu'en soit la source, la direction affirme qu'il y a une personne qui regarde le flux afin d'intervenir en cas de problème.

### UCC : par deux fois, la pratique de l'UCC à France 3 Côte d'Azur a provoqué des tensions, exposant le personnel qui la pratique et désorganisant les services. Le fait est aggravé par la non identification de cette UCC sur le planning.

La direction reconnaît que l'activité UCC n'est pas identifiée sur le planning et ne le sera pas. Selon la direction, les salariés pratiquent leur ucc « lorsqu'ils ont du temps » au sein de leur tâche principale du jour.

Les rp répètent, comme lors de précédentes réunions que cette notion de « temps libre » ou « temps mort » ne semble pas être réelle pour la plupart des métiers, qui sont en tension.

Les rp insistent sur le fait que ce choix de mettre en pratique les UCC provoque des tensions entre les personnels. Les rp ont constaté deux fois ce phénomène, en juin et en septembre.

La direction rappelle que la tâche principale est prioritaire sur la pratique de l'UCC.

Les rp regrettent que la tâche de compétence complémentaire ne soit pas identifiée sur le planning car cela expose le salarié qui pratique une tâche différente à des tensions avec ses collègues.

Par ailleurs, la direction rappelle deux choses : ceux qui sont candidats à une ucc contributeur multimédia pourront passer devant un jury. S'ils sont retenus, ils auront une formation.

La direction rappelle aussi que les contributeurs multimédia, qu'ils aient passé leur icc ou pas, devront fabriquer des contenus hors information : auto promotion, mise en ligne d'une vidéo, modération... En clair, pas d'article journalistique !

Les RP réaffirment qu'il y a un risque RPS augmenté en dispersant les compétences et les énergies alors qu'il y a de moins en moins de personnel ( RCC, plafonnement des CDD... ).

### **Pénurie des équipes pendant les vacances : pendant la Toussaint, les week-ends se sont faits à deux équipes.**

La direction affirme qu'il n'y avait pas de cdd dispo ces week-ends-là ; La direction précise qu'à Marseille aussi, il y avait un weekend avec deux équipes.

Les RP constatent avec la direction que le plafonnement des ccd a contribué à cette situation. Les Rp estiment qu'avec de l'anticipation, on pourrait éviter ce genre de problème.

### **Incohérence de l'antenne : pendant la Toussaint les modules JPBC ont été diffusés hors JT, le présentateur a pris l'antenne à 18h53 la première semaine, à 19h la seconde semaine.**

La direction a reconnu avoir tâtonné sur l'élaboration de la grille des vacances.

Ils ont réalisé en cours de route qu'il n'était pas utile qu'un présentateur ouvre la tranche à 11h53 et à 18h53 pendant les vacances car il y avait des programmes de remplacement nationaux ( hors la ville )

JPBC a effectivement été diffusé hors JT mais est de nouveau diffusé dans le JT .

Nous soulignons que cette grille de vacances a manqué de préparation et a donné un résultat incohérent à l'antenne.

En Janvier, JPBC passera en diffusion hebdomadaire non quotidienne.

Il n'y aura pas d'EDR en février et en mars pour cause d'élections, pour récupérer des ETP pour couvrir les municipales.

### **Boeuf de tarascon et moyens de France 3 : une équipe de Marseille est allée en Belgique pour tourner une séquence sur une daube de taureau, sous prétexte que la bête avait été abattue à Tarascon**

La direction affirme qu'il y a eu à plusieurs reprises des équipes parties à l'étranger. Selon elle, Bruxelles n'est pas une destination très onéreuse.

Les RP soulignent qu'il est profitable et rassurant d'avoir encore des équipes qui puissent faire des déplacements. Mais il y a aussi un sentiment d'iniquité et d'injustice face à un déplacement pour un tel sujet, alors qu'en Côte d'Azur, on se voit, par exemple, refuser un jour de tournage supplémentaire sur une série.

Les RP ont le sentiment que Côte d'Azur bénéficie toujours de moins de moyens.

### **Bilan Place publique et JPBC: le bilan a-t-il été fait et quelles conclusions?**

La direction explique que du potentiel supplémentaire a été attribué à Place publique et à partir de Février, ce module deviendra un journal de campagne ; Les RP notent encore une fois que le travail sur le terrain avec le monteur est possible et souhaitable mais pas dans ces conditions de rapidité de tournage extrême...(2 Jours pour 25mn utiles) . Les RP regrettent toujours le manque de moyens pour faire ce programme.

## **CDD et BILAN : les RP demandent à la direction combien de jours de cdd pta et journalistes ont été effectués en Côte d'Azur depuis janvier 2019**

La direction ne veut pas donner de réponse. C'est en commission emploi formation qui se tiendra le 19 novembre que se décide ce genre de bilans. Et les RP devront se rapprocher de ladite commission pour avoir une réponse.

### **SERVICE WEB. La réorganisation en cours, le poste d'éditeur web.**

A partir de janvier, le poste de chef info web disparaît. Le chef info web devient rédacteur en chef adjoint, tous les rédacteurs en chef adjoints superviseront le JT du linéaire et les infos diffusées sur le web.

La direction assure aux RP qu'il y aura toujours 3 rédacteurs sur le web, sous l'autorité des adjoints. Actuellement il y a deux rédacteurs, plus le chef info web qui rédige aussi. Ce dernier devenant rédacteur en chef adjoint, il était nécessaire de s'assurer du nombre de rédacteurs planifiés.

La plage horaire 7h-21h n'est pas encore mise en place de façon définitive, mais c'est dans le projet.

Les RP soulignent le problème des reportages qui ne sont pas mis en ligne après 19h.

Pour ce qui est de l'organigramme (directeur du numérique qui disparaît) le personnel sera informé lorsque ce sera finalisé.

Pour ce qui concerne la reprise éventuelle d'Hélène Leroyer à son poste d'éditeur web en janvier, « a priori, elle ne souhaiterait pas rentrer » au terme de son congé création d'entreprise, selon la direction qui confirme avoir reçu un courrier de la salariée.

### **PRESSED : le logiciel professionnel de recherche n'est plus disponible depuis des années, alors que ce serait bien utile**

La direction va se rapprocher de la direction de l'information, c'est un point qui sera abordé lors de la réunion de service organisée par la direction.

Pressed est un logiciel très utile car il délivre de vrais articles de presse. Ce n'est pas un moteur de recherche guidé par des critères commerciaux, et Pressed a accès à des titres de presse auxquels nous ne sommes pas abonnés, en plus des titres référents de la presse française.

Les RP rappellent que le service documentation est encore plus sous pression car une tâche supplémentaire leur incombe (élections municipales) ce qui met le service encore plus en tension.

Les RP demandent d'urgence de programmer une réunion de service pour faire redescendre la pression. La direction reprend note de cette demande.

### **Préparation des reportages. Des équipes se plaignent à la rédaction de se retrouver face à un tournage non préparé, une visite ministérielle, et de devoir dans ces conditions fournir pour midi et soir.**

La direction estime qu'il n'y a pas une désorganisation systématique et quotidienne.

Les RP affirment que ces problèmes sont tous de même récurrents, et que d'ailleurs ils se posent souvent pour l'actu 8.

Les RP demandent que pour l'actu 8 ou pour des actus importantes comme des visites de ministre ou des procès, l'équipe concernée soit prévenue la veille afin de préparer le sujet et d'être crédible à l'antenne.

Les RP rappellent que ces situations de non préparation provoquent du stress et entament l'image de France 3 Côte d'Azur sur le terrain, les équipes « découvrant » les sujets.

La direction va donner des instructions en ce sens au rédacteur en chef de France 3 Côte d'Azur.

**Désorganisation totale des tours de rôle des adjoints et présentateurs. Un coup l'un dirige le JT midi, puis le soir du lendemain. Idem pour le présentateur.**

Les RP dénoncent une valse des rédacteurs en chef entre les jt midi et soirs, sans continuité.

La direction explique qu'elle souhaite une continuité des rédacteurs en chef sur les jt.

Par exemple, explique la direction, un rédacteur en chef doit être sur les jt soir du lundi au jeudi. Un autre vendredi samedi dimanche etc. Un autre sur les jt midi...

Les RP souscrivent à cette conception de l'organisation de l'encadrement et attendent d'en voir les effets.

Même chose sur la présentation.

**FORMATION présentation du budget régional 2020**

Le budget formation régional sera en légère baisse (moins mille euros). A noter qu'il faut dire en entretien individuel ses souhaits pour bénéficier de formations et que d'autres sont programmées par la direction elle-même.

Prochaine réunion : le 5 décembre