

L'ÉCHO DES RP

RÉUNIONS N°10

DES REPRÉSENTANTS

DE PROXIMITÉ (26/08/19)



En août, il fait bon aller chercher salade et ciboule

Peu de monde pour cette instance du 26 août 2019 : la directrice régionale **Rose Filippi-Paolacci**, la responsable des ressources humaines de France 3 Occitanie **Vanessa Fixot-Lucas** et seulement trois de vos représentants ont siégé durant la totalité de l'instance. Ont été de passage, **Léo Lemberon**, rédacteur en chef et **Marie-Christine Clément**, responsable des moyens généraux.



Bonne lecture,
Belle rentrée !

FONCTIONNEMENT DE L'INSTANCE DE PROXIMITÉ

CALENDRIER DES PROCHAINES INSTANCES

Pas de changement concernant les dates et les horaires prévus pour cette fin 2019, les instances de proximité commenceront à 14h et toujours en amont du Comité Social et Économique (CSE).

- ▶ Mardi **17** septembre (CSE le 26 & 27 à Lyon)
- ▶ Mardi **15** octobre (CSE le 23 & 24)
- ▶ Mardi **12** novembre (CSE le 27 & 28)
- ▶ Mardi **10** décembre (CSE le 12 & 13)

COMPÉTENCE SSCT (EX-CHSCT) SÉCURITÉ /PRÉVENTION/ RISQUES

RODEZ

Le 12 septembre, une réunion est fixée à Rodez où se rendront la directrice régionale, la chef de centre et l'interlocutrice RH afin de rencontrer l'ergonome et le médecin du travail.

Cette réunion qui devait à l'origine avoir lieu en juin sera suivie le 1^{er} octobre d'une commission de suivi en présence de vos représentants de proximité.

La directrice nous assure qu'elle « accompagnera » au plus près Corinne Lebrave, la nouvelle rédactrice en chef adjointe détachée à Rodez depuis le 12 août jusqu'au 31 décembre 2019.

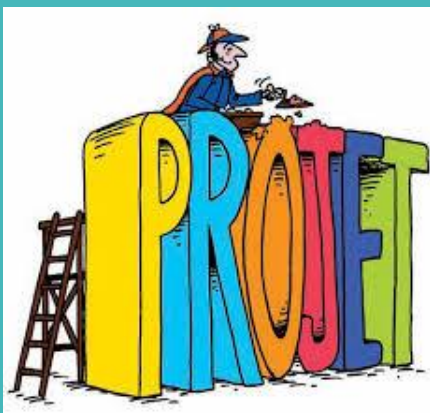
SITUATION AU SEIN DU SERVICE IMG

Comme nous l'évoquions déjà le mois passé, un certain malaise a régné au sein du service IMG...

La directrice et la chef de centre ont reçu fin juillet le personnel concerné afin de mieux cerner les problèmes...

La directrice nous rappelle la nécessité d'établir un dialogue et l'importance du collectif de travail.

Nous nous saisissons de la possibilité de mise en place d'une **cellule de veille des risques psychosociaux**... Cette cellule se réunira courant octobre en présence de la médecine du travail, de la RH, de la chef de centre et d'un représentant de proximité.



AMÉNAGEMENTS DES EMPRISES FRANCE TV EN MIDI-PYRÉNÉES

C'est allé très vite pour l'aménagement du fameux **HUB** installé à la place de la salle d'édition, qui elle s'est installée dans l'ancien bureau du Rugby.

Un coup de peinture, un petit déplacement de cloison et le tour est joué. Une dizaine de bureaux permettent de faire travailler ensemble tous les contributeurs du web qui sont de plus en plus nombreux : contributeurs 8h, 9h, de module ou de tournage MOJO... plus éditrice web, adjointe web et autres journalistes en fonction des besoins... Côté édition, scriptes, présentateur, chef d'éd, adjoint se retrouvent dans un bureau plus petit mais pas forcément moins agréable sauf pour l'aération qui est moins facile.

Il reste à changer les néons pour des pavés LED, à installer des radars lumière et puis une porte coulissante ou encore un bout de cloison :



Tout ça, ce sera en fonction du budget qui restera dans le porte-monnaie d'Occitanie d'ici la fin de l'année !

Dans les **BEX et locales**, pas de travaux en perspective. Nous avons beaucoup insisté pour que soient réglés au plus vite les importants problèmes d'infiltration d'eau et d'humidité dans le bureau de **Foix** et même suggéré de déménager si le propriétaire ne voulait pas faire les travaux nécessaires. Pas impossible mais attention des travaux de sécurisation pour l'accès des BEX doivent avoir lieu en 2020 et il ne faudrait pas faire des travaux dans des locaux qui pourraient changer !



CONDITIONS DE TRAVAIL

► Histoires de changement de fauteuils, longtemps réclamé...

Installez-vous confortablement... Bonne nouvelle ! Avant la St Nicolas, c'est promis par Marie-Christine Clément, de nouveaux fauteuils vont faire leur entrée en régie. Un exemplaire a été testé et apprécié par de nombreux postérieurs !!! Lignes élégantes, revêtement tissu - pour la couleur, choix de la direction technique, ce sera la surprise ! - résistant et facile d'entretien, ce

modèle préconisé par l'ergonome de la DSQVT (Direction Santé et Qualité de Vie au Travail de FTV) a tous les atouts pour permettre aux utilisateurs de travailler dans les meilleures conditions.



Mais pour les autres services, le changement sera moins rapide : sans doute au 1^{er} semestre 2020 pour le montage, mais pour la rédaction l'échéance relève plus des calendes grecques...

► Choix des véhicules pour le renouvellement du parc automobile

Choisir, c'est renoncer... FTV préconise : Essence plutôt que diesel, hybride plutôt qu'essence, boîte automatique plutôt que manuelle... Le catalogue propose un choix limité mais dans notre région, la 308 SW diesel garde l'avantage. Ce modèle sait se montrer pratique sans renoncer au plaisir de la conduite ! Le grand Scenic va être remplacé par la Peugeot 5008.

Dans les Bex pyrénéennes, le Duster de Dacia est de nouveau autorisé : Tarbes va pouvoir le renouveler et Foix, qui l'avait perdu, pourra en retrouver un. À Cahors et Rodez, les équipes ont opté pour la Citroën air cross.

Un peu partout, surtout pour les Bip et les locales, la direction a constaté que les véhicules faisaient de moins en moins de

kilomètres, par conséquent, les véhicules attribués baissent en gamme...

À noter que nous avons déjà rendu des véhicules de liaison. Il y en a au minimum trois de moins pour Toulouse.

RESPONSAGE

Notre responsable des ressources humaines nous présente le nouveau service social. Suite à un appel d'offre, la société **Responsage** a été choisie et est devenue à partir du 1^{er} septembre l'interlocuteur des salariés en cas de besoin. Ces « spécialistes des salariés aidants et de l'accompagnement social en entreprise » vous propose sur leur site une éventuelle rencontre avec un café et une madeleine... Seul hic, il faut juste se déplacer à Montrouge (92, Hauts-de-Seine) au 2 boulevard du Général de Gaulle où se trouve le siège social de cette entreprise. En clair, si des difficultés dans votre vie nécessitent la consultation d'une assistante sociale, il vous faudra plutôt vous rendre sur leur plate-forme web pour vous informer. Consolez-vous, vous n'aurez qu'un seul référent pour votre dossier et les échanges (téléphoniques et sur internet) resteront confidentiels... Et s'il y a « une nécessité physique, un rendez-vous pourra être aménagé ». **Ce qui sûr, c'est qu'il n'y aura plus d'assistante sociale sur le site de France 3 à Toulouse.**

RÉGLEMENTATION RH

Nous demandons un rappel des règles pour la planification des congés, RTT... La RH confirme bien **l'impossibilité légale** d'imposer un jour de congés aux salariés.

EMPLOI

SUIVI DE LA MISE EN ŒUVRE DE L'ACCORD DE RCC RUPTURE CONVENTIONNELLE COLLECTIVE

Info non officialisée de notre direction : en Occitanie une vingtaine de collaborateurs de France 3 envisage un départ. Très peu de projets de reconversion vers l'extérieur, l'essentiel est constitué de départs à la retraite entre 2019 et 2022. Pour faire face à des hémorragies prévisibles dans certains services comme le « Son » à Toulouse, la société a rouvert le planning et forme des nouveaux entrants pour les inscrire dans le vivier CDD. D'autant plus nécessaire que la RH ne veut pas déroger à la limite **absurde** des 80 jours de collaboration pour les intermittents.

Pour tous les métiers que la société souhaite faire évoluer vers plus de polyvalence, pas de recrutement en CDI, tant que les négos sont en cours avec les syndicats. Donc en attendant recours aux CDD : vidéos, docs, OPV, OPS... Sauf pour les scriptes ! Et là se posent de vrais problèmes pour la fabrication de nos JT. (Cf les comptes-rendus du dernier CSE :

À Rouen, l'absence d'une scripte a eu pour conséquence des JT midi communs entre Basse et Haute Normandie. La direction régionale ne semble pas avoir la main là-dessus ! **Un comble** alors qu'il s'agit d'assurer la continuité de nos éditions !



INFORMATION SUR LES INTERIMS/COCA POSTES NON REMPLACÉS/POSTES MIS EN CONSULTATION REEMPLACEMENT DE PERSONNELS ABSENTS

Le dispositif mis en place pour le remplacement de la déléguée au numérique se poursuit :

Fabrice Valéry remplace Laurence Creusot ; il est remplacé par Juliette Meurin ; elle-même remplacée par Corinne Carrière, elle-même remplacée à Albi par des CDD qui seront bientôt concernés par la limite des 120 jours maxi de collaboration !



Pour Frédéric Pourre, en détachement jusqu'à nouvel ordre sur Toulouse, après les tensions vécues à la locale de Rodez, rien ne semble décidé pour une éventuelle mobilité.

Enfin Nathalie Fournis devrait être affectée d'ici la fin de l'année à Toulouse après le licenciement pour inaptitude de Jean-Yves Bascands.

Un poste de monteur, vacant après le départ négocié de Marie-Alice Dailly, est en consultation : date limite des candidatures le 12/09.

INFORMATION SUR LE RECRUTEMENT DE 2 CONTRATS EN ALTERNANCE POUR LA RENTRÉE DE SEPTEMBRE 2019

► L'arrivée de nouveaux et jeunes collaborateurs est toujours intéressante. La direction nous a annoncé la venue en formation de deux alternants :

- Elysa Ducasse, comme assistante community manager à Toulouse, elle aura pour tutrice Emmanuelle Gayet, éditrice Web.
- Merryll Yekele comme technicien vidéo à Toulouse, il aura pour tutrice : Sophie Lacroix.

Nous avons fait remarquer que « community manager », en bon français animateur de communauté sur les réseaux sociaux, le métier n'existant pas dans notre antenne, ce serait peut-être l'alternant qui allait former les personnels de France 3 Midi-Pyrénées... La RRH nous a assuré qu'il y aurait un véritable encadrement sur cette fonction pour cette alternante déjà bien expérimentée sur ce secteur d'activité. Mais pour nous la question reste encore à éclaircir.



VIE DE LA DIRECTION RÉGIONALE

BILAN DE LA RENCONTRE AVEC LES SOCIÉTÉS DE PRODUCTION AUDIOVISUELLES D'OCCITANIE

Le 11 Juillet dernier (c'était la St Benoît) a eu lieu dans nos locaux une rencontre avec un panel de sociétés de production audiovisuelles d'Occitanie. L'occasion de faire connaissance...

Rose Paolacci a expliqué sa vision du futur contrat d'objectifs et de moyens en cours de négociation avec la région.

Certains producteurs pensent que le COM est une façon de continuer à faire des magazines et des documentaires comme aujourd'hui.

Mais pour la direction de France 3 Occitanie comme pour de rares autres producteurs, ce doit être l'occasion d'imaginer de nouvelles écritures.

La direction espère que ce dialogue se poursuivra le 28 septembre (nous fêterons St Venceslas) : la direction est conviée à l'université de Montpellier pour une rencontre-débat avec des producteurs de la région.

Le COM

Le **COM** avec la région : c'est un peu le monstre du Loch Ness de France 3 Occitanie ! On en parle beaucoup mais on ne le voit jamais. Pour notre direction, ce sera une façon de faire travailler des sociétés de productions régionales sur les fameuses nouvelles écritures.



Dans les grandes lignes de ce projet : des soirées exceptionnelles, des sortes de PAE, autour d'une thématique qui sera abordée avec un mix d'infos, de divertissements avec des invités (la directrice prend l'exemple de la PAE sur la Retirada qui a fait une bonne audience).

ANTENNE-PROGRAMMES-INFORMATIONS

BILAN EXPÉRIMENTATION FRANCE BLEU SUR FRANCE 3

Ce n'est plus une expérimentation puisque ces tranches de radio filmées, diffusées sur les antennes de France 3 se déploient progressivement : les prochains sur la liste, c'est **France Bleu Creuse** et **France Bleu Nord**, malheureusement sans avoir tiré toutes les leçons des deux premières régions où cela a été testé...

À Toulouse, notre rédacteur en chef convient que le sujet, c'est comment continuer à travailler avec France Bleu sans que ce soit trop frustrant. Tout en disant que rien ne change, il exprime que le travail, surtout à la vidéothèque doit être plus limité. Il veut que les tranches horaires dédiées à France Bleu soit au maximum 14/15H et 18h30/20h. « C'est très chronophage ce travail de recherche et on n'a pas de moyens humains pour ça. De 15 à 18h on oublie France Bleu. Et si on a, on fait, si on n'a pas, on ne fait pas ! Il ne faut plus aller chercher dans les archives INA ou du national pour alimenter France Bleu. » Une position qui colle bien avec celle de la nouvelle directrice du réseau Laurence Mayerfeld qui veut se contenter de la radio filmée en mettant le minimum de moyens France 3 pour ça.

Côté montage « c'est au chef d'édition d'organiser le travail des monteurs pour réaliser les **ours** France Bleu ! Pas plus de 3 ou 4 par jour pour les sujets d'actu ».

Décryptage : les « **ours** », ce sont des reportages expurgés des interviews et des sons d'ambiance. Et ils doivent être réalisés systématiquement pour les sujets d'actu, même s'ils ne sont pas repris pour France Bleu. Ce sont les monteurs qui vont apprécier !

Léo Lemberon souhaite que le contrôle éditorial de ce qui est envoyé à France Bleu soit assuré par le réd chef du JT Soir. Dur dur pour nos adjoints déjà bien chargés avec la formule rallongée du nouveau 19/20.

LES NOUVELLES TRANCHES D'INFO

Léo Lemberon est confiant mais reconnaît qu'il y a une grosse charge de travail en plus et que ce sera source de stress. « Il faudra une vraie discipline pour tout le monde. » : maquillage des présentateurs plus tôt, fiches Mona mieux remplies par les rédacteurs, etc.

Pour la directrice, « c'est un vrai plus que les locales interviennent dans la tranche du midi. Elles seront beaucoup mieux exposées car le but, c'est de les faire pleinement participer à ces nouvelles tranches d'info. »

Une position qui s'aligne encore exactement sur celle de la directrice du réseau exprimée en CSE : pour Laurence Mayerfeld « les locales sont sacrées » !

Et dire qu'il y a deux ans à peine la direction de FTV avait décidé de les fermer ! **Bravo** aux salariés qui se sont battus pour les préserver, ce sont eux qui avaient raison contre nos cadres qui appliquaient sans sourciller les décisions parisiennes !

Sans locales, on serait encore bien plus à la peine pour remplir les nouveaux créneaux horaires qui nous sont octroyés.

Côté organisation de la rédaction, les équipes web ont été renforcées. C'est même la justification des travaux évoqués plus haut. Mais pour Léo Lemberon « le web ne doit pas enlever des équipes à la rédaction ». Il faudra vérifier dans le temps cet engagement, car désormais il y aura quand même 6 personnes qui travailleront en semaine sur le web.

Pour l'élargissement horaire de la présence des contributeurs de 7 à 21 heures, ce n'est plus une priorité car Léo Lemberon affirme qu'il « ne cautionne pas cette profonde modification des habitudes de travail. J'attends que ce soit la directrice qui me le demande. »

Et comme Rose Paolacci déclare ne pas vouloir « rajouter de l'inconfort », le 7h/21h n'est pour l'instant pas d'actualité. « Je veux tenir l'exercice de la nouvelle organisation d'abord. On ne va pas tout exiger au même moment. Il y a un objectif à tenir, pouvoir poster des articles dès 7h. Mais on peut alimenter le web le matin en bossant la veille. On va ajuster tout ça, et après, on verra ce qui se passe. »

On attendra donc pour voir ce qui se passe, mais nous avons déjà fait remarquer que si l'on voulait mettre en ligne des articles frais dès 7h du matin, ce n'est pas à 7h qu'il fallait des prises de service.

Pour nous, le message est clair : attention à ne pas trop toucher aux horaires de service, car avant 7h, les journalistes deviennent des matinaliers et les conditions de travail et de rémunération ne sont alors plus les mêmes.

BILAN/PROJETS DES PAE
TOUR DE FRANCE, JT EXTÉRIEURS :
CONDITIONS DE RÉALISATION ET DE DIFFUSION.

Léo Lemberon nous a promis un débriefing sur la couverture du Tour de France car « ce n'était pas ce que je souhaitais » : directement visés les reportages réalisés dans la configuration Mojo. Pour notre part, nous voulons mieux comprendre les intentions de la direction en matière de Mojo et nous attendons donc les conclusions de ce débriefing. Nous attendons aussi la négociation nationale du 11 septembre prochain sur les conditions d'utilisation des UTS - Unité de tournage avec smartphone -, c'est à dire le cadrage de l'utilisation des kits MOJO.

Le rédacteur en chef de Toulouse est aussi revenu sur les JT extérieurs de Mirepoix et Marciac :

« À Mirepoix, les intervenants étaient trop perchés ! À l'avenir il faudra mieux choisir nos invités ».

« À Marciac, il faut changer absolument nos habitudes et celles des organisateurs : pour nos invités, il faut sortir de l'institutionnel ! C'était trop figé, trop années 80... L'an prochain, il n'y aura pas de JT extérieur sur Marciac. »

En projet pour les JT extérieurs il y aura les 80 ans du CNRS et puis sans doute aussi, les 100 ans de Soulage. L'objectif, c'est toujours un JT extérieur par mois pour, selon la direction « être au plus près du terrain ».

PROCHAIN KFÉ-RP

Retrouvez de vive voix vos Représentants de Proximité, dans **les Kfés-RP** (Sortie cantine, à l'ancienne biblio du CE). C'est pour nous l'occasion de préparer les thèmes que nous proposons à la direction et de vous rendre compte des réunions de l'Instance de Proximité. **Prochain Kfé RP le 19/09/19 de 13h à 14h.** Si vous souhaitez nous voir relayer vos questionnements, n'hésitez jamais à contacter l'un de vos Représentants de Proximité. Vous pouvez aussi adresser un mail à cette adresse : **RepresentantsdeProximiteToulouse@francetv.fr**

