

Compte rendu IRP Juillet Besançon

Etaient présents : Samuel Peltier, Hélène Saint-Martin, Cécile Arbogast, Aude Sillans, Laurent Ducrozet, Eric Debief, Karl Monnin, Christelle Roux, Bruno Massonnet et Fanny Perrod d'ACSIE

1. Actualité de l'antenne :

- La nouvelle directrice du réseau a été nommée : Laurence Mayerfeld, ex directrice de NOA. Elle entre également au comité exécutif de FranceTV, ce qui veut dire que les régions comptent un peu plus chaque jour.
- Samuel félicite l'ensemble des équipes techniques et éditoriales, pour cette année qui a donné de très bons résultats, notamment sur le web (+ 40% de visites en un an).

2. Grille de rentrée :

- 11h53 : page consacrée au terrain et à la proximité, avec la nouvelle formule du « SMR » avec 2 jours de préparation calage, 5 jours de tournage et 4 jours de montage. Toujours la même équipe technique, un OPV, un OPS et un éclairo, toujours en commun BFC. Deux pilotes ont été tournés par Besançon et Dijon, un des deux sera choisi pour inspirer la version de la rentrée.
- 18h53 : page appelé « PLUS NET » : un reportage consacré à « la belle histoire », suivi d'un plateau avec présentateur et chroniqueur sur l'actu du WEB, le buzz du moment, etc.
- « C'est là » sera reconduit à la rentrée.
- Nouvel habillage pour « PLEIN FEU ».
- Case docu lundi soir avancée puisque disparition du SOIR 3, consacré à des docus de société, intitulée « La France en vrai ». Ces docus seront disponibles sur le web une semaine avant la date de diff. En BFC, on produit 15 docus (52') par an.
- Signature d'un COM (contrat d'objectifs et de moyens) avec la région BFC qui donne 450 000 € sur 3 ans, pour produire un 52 ' mensuel sur la culture dans la région, diffusé à partir de janvier 2020.
Soyons bien d'accord, nous ne tournerons rien de cela, c'est pour les prods extérieures privées !
- A venir d'ici 2022, les matinales de France Bleu sur France3, avec deux diffs différentes pour France Bleu Belfort et France Bleu Besançon.

3. Recrutements en cours

- JRI Vesoul : le poste va être passé en COCA le 10 Juillet, pour une prise de fonction à la rentrée.
- Organisateur d'activité : recrutement en cours pour octobre.

- Rédacteur/présentateur : la fin de la consultation est fixée au 20/07.
- Une mission de 3 mois va être ouverte à Lons pour remplacer Claire qui va partir 3 mois en formation JRI.
- Arrivée d'un alternant au montage (tuteur JP Maujard), et un alternant aux IMG (tuteur Marc Tannai).

4. Préparation émission en extérieur

Il n'y a pas de journée de préparation systématique pour les émissions en extérieur, notamment les DEP, néanmoins, Christelle reconnaît que la dernière émission (à Belfort) a été entachée de problèmes d'organisation, dus notamment au départ du VPTL les 5 jours précédents l'émission (pour maintenance), et aux modifications apportées à celui-ci qui n'ont pas pu être testées avant le jour J, causant évidemment un stress pour les personnels techniques en charge de l'utilisation ce jour-là. A l'avenir, il faudra être vigilant en ce qui concerne le calendrier des maintenances du camion. Et peut-être anticiper les sorties de celui-ci. A noter que pour parer à toute éventualité, la direction avait planifié un technicien de plus pour gérer la régie (ce qui s'est avéré utile).

5. Réaménagement de la rédaction

- Vues les réticences de beaucoup à bouger ne serait-ce que d'un mètre leur bureau, on ne va pas tout chambouler au sein de la rédaction, ce sont plutôt les bureaux autour (adjoints, rédacteur en chef et secrétaire) qui vont bouger, afin de créer des espaces dédiés.
- Tout dépendra des résultats de l'expérimentation HUB. Selon que cette option est validée ou non, les changements dans la redac seront plus ou moins importants.
- A la demande des élus, l'expérimentation HUB va être prolongée dans le temps, afin qu'un maximum de personnes puissent juger sur pièce. Nous avons également présenté des exemples d'aménagement réalisés au siège de FTV dont il serait bon que l'on s'inspire.

6. Bilan Assistante Sociale : ACSIE

- L'assistante sociale nous a présenté le bilan de son action en 2018 :

24 salariés ont vu l'assistante sociale, rien de particulier à signaler, si ce n'est que les personnes concernées privilégient les entretiens en présentiel, et que ceux-ci disparaîtront au profit d'une plateforme téléphonique (de dimension humaine nous précise-t-on), qui a récupéré le marché suite à l'appel d'offre.

7. Indicateurs HSE

- Absentéisme en FC : niveau relativement élevé à 5.08% (à fin mai). Pour information, en BFC : 4.19%, en national : 6.31%. Ce sont plutôt des arrêts longs, qui concernent en majorité des PTA.
- Budget formation HSE : 2640€ pour l'année (divisé par 3 en 2 ans) concernant des formations de SST, conduite préventive et habilitation électrique.
- Bilan sécurité au travail reporté (Marc étant en vacances).
- Bilan Handicap : sur 96 personnes que compte le site de Besançon, 7 sont déclarées en situation de handicap, soit un taux de 7.16%, ce qui signifie que l'antenne de FC remplit ses obligations en terme de handicap.