

## L'ÉCHO DES RP

RÉUNIONS N°8 ET 9

DES REPRÉSENTANTS

DE PROXIMITÉ

(24/06/19 & 08/07/19)



## L'été où est-il ou est-il l'été ?

Une date ayant été modifiée, les instances du mois de juin et de juillet ont eu lieu à **seulement deux semaines d'intervalle...** Pour diverses raisons, la direction n'a pu répondre à certaines de nos questions à l'ordre du jour de juin, nous demandant d'attendre l'instance de juillet... Voici donc ce qui a en partie motivé le fait de vous proposer un seul compte rendu pour ces deux mois...



**B**onne lecture,  
bon été,  
bonnes vacances !

L'instance de **juin** s'est déroulée en présence de Rose Paolacci, la directrice régionale, de la chef de centre, de la responsable de l'antenne et des programmes et du responsable de la communication en Occitanie. On peut noter aussi le passage du responsable du contrôle de gestion pour répondre aux questions concernant Concur. Vos représentants étaient au nombre de cinq ce jour-là... L'instance de **juillet** s'est passée en comité plus restreint avec quatre présentes côté direction (la directrice, la chef de centre, la responsable des ressources humaines de France 3 Occitanie et l'interlocutrice RH) et seulement trois de vos représentantes...

## FONCTIONNEMENT DE L'INSTANCE DE PROXIMITÉ

En cas de maladie et d'absence d'un ou d'une ou de plusieurs représentants de proximité, l'accord (signé le 09/09/18) ne prévoit pas de remplacement...

Vos RP ont demandé à ce que les points relevant de l'ancien CHSCT (**Comité Hygiène Sécurité et Conditions de travail**) et faisant partie à présent de leurs attributions soient abordés plus particulièrement sur des instances trimestrielles plus longues. La direction ne voit pas ce qui justifierait de passer une journée entière en IRP, rappelant tout de même que s'il y avait un besoin de temps supplémentaires, il serait pris...

Quand en juillet, nous reposons la question d'un planning précis de séances trimestrielles spécifiques **SSCT (Santé, Sécurité et**

**Conditions de Travail**) avec invitation de la médecine du travail, la responsable des ressources humaines de France 3 Occitanie nous rappelle que la direction n'envisage toujours pas une journée complète dédiée à l'instance et que les médecins seront informés de façon à intervenir s'ils le souhaitent. Ils auront d'ailleurs leur mot à dire sur le DU et le Papripact.

Quoi qu'il en soit, vos élus pensent qu'il faudrait compléter l'accord de fonctionnement des instances pour mieux exercer leur mandat. Évidemment, c'est à voir au CSE...

Avant l'application des **ordonnances Macron**, que ce soit en DP, CE, CHSCT, vos élus entendaient systématiquement : « **cette question ne relève pas de cette instance** ». À présent et ce au moment où les questions de santé au travail deviennent cuisantes en Occitanie, on nous renvoie au CSE...



**Ainsi font, font, font...**

## COMPÉTENCE SSCT (EX-CHSCT) SÉCURITÉ /PRÉVENTION/ RISQUES

### RODEZ

La commission de suivi s'est déroulée le 11 Juin dernier. Étaient présents : la directrice régionale, la responsable du centre technique, l'IRH, 2 RP **avec l'ergonome au téléphone** qui rendra compte très bientôt des avancées de ses observations à la direction.

De son côté, l'inspecteur du travail prend acte des actions menées par la direction. Il clôt ce volet du dossier mais lui demande de rester vigilante.

À noter que Régis Guillon, l'actuel manager de la locale va être détaché pendant 4 mois à Toulouse. C'est Corinne Lebrave qui prendra son relais dès la fin août et ce jusqu'au 31 décembre. La direction lui promet son soutien pour l'aider dans cette fonction.



Le 21 Juin, Oriane Boyer du cabinet OBCD est venue pour nous faire part de son bilan de médiation menée à Rodez. D'après elle, le climat général est apaisé. La direction en prend note mais restera très attentive. Les RP sont plus dubitatifs concernant les résultats des médiations individuelles.

En juillet, nous apprenons que la question de Rodez fait partie de l'ordre du jour de la CSSCT du 11/07. La direction d'Occitanie sera en visioconf depuis Toulouse.

Il y aura aussi une intervention d'Orianne Boyer d'OBCD qui a rendu son bilan de médiation le 05/07, ce qui a laissé peu de temps pour une lecture attentive de ce document avant l'instance de juillet...

Enfin, rappelons que la prochaine commission de suivi de Rodez aura lieu le 1<sup>er</sup> octobre 2019.

### NOUVEAU MÉDECIN DU TRAVAIL

Le 24 mai, Le Dr Aude Levant-Herlin, le nouveau médecin du travail, a rencontré la plupart des chefs de service. Il s'agissait juste d'une prise de contact.

**À ce jour, aucune autre visite n'est programmée.** En cas de nécessité, vous devez prendre rendez-vous et vous déplacer à Blagnac chez Astia...



### TENSIONS AU SEIN DU SERVICE IMG

Un certain malaise règne au sein du service IMG...

Afin de retrouver l'apaisement, Anne Claeys a demandé aux salariés concernés de bien vouloir donner leur version des faits dans le but de faire évoluer positivement la situation et d'éviter l'enlisement, ce dont ils se sont acquittés par écrit.



Un rappel de la charte du bien vivre ensemble a été fait, la direction envisage diverses actions pour mieux la faire vivre...  
**Affaire à suivre.**

### ERGONOMIE

En mars dernier, les ergonomes d'Astia sont venus dans les locaux de Toulouse pour rencontrer les chefs monteurs afin de les sensibiliser aux TMS...

TMS ? Qu'ès aquo ? Troubles Musculo Squelettiques. Un document leur a été remis pour les aider à avoir une meilleure posture en adaptant leur poste de travail.

Parallèlement, des pieds amovibles ont été installés pour faciliter le réglage des écrans.

Nous pouvons tous être concernés par les questions de **TMS**, n'hésitez pas à nous demander ce document si vous souhaitez le consulter...



## AMÉNAGEMENTS DES EMPRISES FRANCE TV EN MIDI-PYRÉNÉES (JUIN)

La direction nous informe des modifications de locaux envisagés :

► « **hub à l'édition** » : une présentation a été faite par le rédacteur en chef le 17 juin dernier.

La rumeur de « bureaux nomades » fait flop tandis que ceux du web seront transférés dans le hub dès qu'il sera opérationnel, certainement courant octobre.

► **La console** de remplacement pour le mixage de la régie que Nancy nous donne est en test à Toulouse. Elle sera installée les 11 et 12 juillet prochain. Durant son installation, une console de secours prendra le relais et il n'y aura pas de JT en extérieur.

Le calendrier pour la mise en place de la nouvelle régie HD sera calé en même temps que celui d'Imedia HD, soit pas avant le 1<sup>er</sup> semestre 2020.

## AMÉLIORATION DES ÉQUIPEMENTS (JUIN)

► **Évolution des équipements** : Un fauteuil a été testé à la régie pour un achat prévu avant la fin de l'année. Suivront les salles de montage.

► **Ménage** : Il existe un cahier des charges, consultable. Le calendrier du ménage est disponible au service IMG.

► **Espaces verts** : L'intervention est faite par un atelier protégé... qui a une obligation de résultats mais point de calendrier imposé...

► **Renouvellement du parc des véhicules** : Le Siège met à disposition un catalogue réseau avec à Toulouse, une demande spécifique pour deux véhicules hybrides Toyota. Un comme véhicule de liaison et un CHR pour la directrice régionale.

► **Whatsapp** : Le délégué au numérique, en accord avec le rédacteur en chef, a mis en place un groupe Whatsapp qui s'est avéré très utile lors du WE Top 14. Il n'y a pas d'obligation d'appartenir à ce groupe... Et si vous ne souhaitez pas en faire partie, il vous suffit de vous désabonner.

Cependant, nous regrettons que ce soit encore un grand groupe américain qui ait les faveurs des salariés puisque Whatsapp appartient à Facebook alors qu'une application comme « Signal » chiffre les données et est française – Cocoricooo...

► **Le Fil** : Une présentation du nouveau réseau social d'entreprise « Le Fil » a eu lieu le 24 juin. Il s'agit d'un outil collaboratif, ouvert à tous, qui permet d'animer des communautés de projets, d'échanger

nos expériences et nos bonnes pratiques sur un poste ou une antenne. La direction envisage à la rentrée de voir s'il est possible d'avoir un espace entre salariés d'une même antenne.

## CONDITIONS DE SÉCURITÉ SUR LE SITE MOYENS GÉNÉRAUX (JUILLET)

### ► Propreté des véhicules

La chef de centre nous explique que l'intérieur des véhicules est nettoyé au moins une fois par mois.

Quand l'extérieur est sale, les voitures sont amenées chez Total.

### ► Parking : État du bitume et extension du parking à vélos...

Une étude a été faite l'année dernière pour améliorer l'état du parking qui se dégrade, notamment à cause des racines des pins parasols... Des devis ont été demandés : c'est ainsi qu'il a été proposé de couper les deux arbres concernés pour la modique somme de 60 000 € !

La réflexion en instance se poursuit sur une réorganisation du parking avec la nécessaire extension et amélioration du parking à vélos. On note une volonté judicieuse de réfléchir à ces deux composantes (arbres, vélos) de façon conjointe.

Ces travaux s'inscriront, espérons-le au budget 2020 de FTV...

### ► Portail à moitié ouvert, à moitié fermé

Ce portail devrait être tout le temps **fermé** et s'ouvrir seulement à chaque passage. Cette **règle** est d'ailleurs fermement appliquée sur d'autres sites.

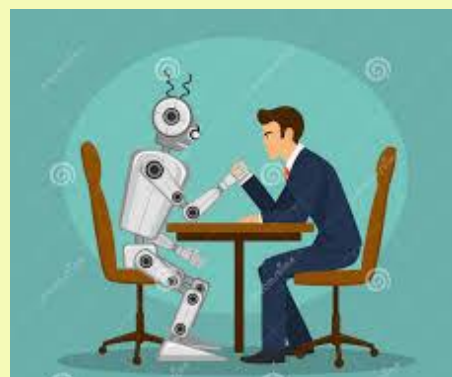
Il est prévu de remettre un miroir qui jadis existait pour améliorer la visibilité au moment où les véhicules sont amenés à se croiser à l'entrée.

## POINT SUR LES TRANSFORMATIONS INHÉRENTES AU PROJET D'ÉDITION DE SEPTEMBRE

► Il n'y a rien de nouveau par rapport au projet initial selon la directrice. Face à nos interrogations sur une absence de vision globale chez les salariés, elle nous rappelle l'existence d'un travail à moyen constant. Les pistes envisagées sous forme de test, ne donneront pas lieu à des changements radicaux d'organisation mais la direction entend laisser la possibilité à de nouvelles écritures d'émerger avec plus de place donnée à une parole citoyenne et/ou concernant la vie de tous les jours.

► En septembre, toutes les antennes devraient recevoir un équipement mojo.

► L'écriture se fera tout d'abord pour le numérique puis si la qualité de fond et de forme le permet, il y aura diffusion sur le linéaire...



Actions speak louder than words...

On note la volonté de la direction régionale, appuyée par la nouvelle directrice du réseau régional de France 3 Madame Laurence Mayerfeld d'entrer rapidement en **négoiation** avec les organisations syndicales dans le but de signer un accord sur les Unités de Tournage Smartphone.



## ► Déroulement de l'expérimentation prévue pour l'édition locale du Tarn

Tout comme d'autres sites, Albi rentre dans le cadre d'une expérimentation. Chaque site fera des propositions différentes.

Dans le Tarn, des portraits et des questions de citoyenneté pourraient être envisagés.

Les élus demandent à ce qu'un plan spécifique de formation soit mis en place (mojo, nouvelles écritures, rédaction et montage).

Le lendemain de l'instance de juillet, le rédacteur en chef se rendait à Albi pour l'avancée du projet...

## RÉGLEMENTATION RH

### RATTRAPAGE CDDU

### MAJORATION SALARIALE SUR LES WEEK-ENDS

De nouvelles majorations sont applicables pour les CDDU.

#### Comment ça marche ?

Les samedis travaillés en 2016, 2017 et 2018 ont été régularisés sur la paie de juin.

Le rattrapage des samedis et des dimanches de 2019 se fera sur la paie de juillet.

Ceci est également valable pour celles et ceux qui ont été recrutés entre-temps ou qui ont quitté l'entreprise.

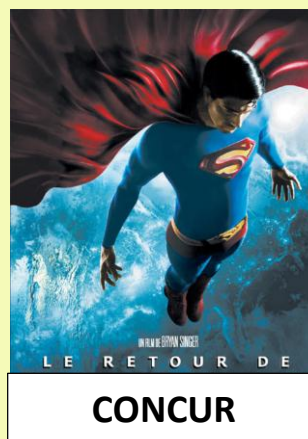
### CONCUR DE CIRCONSTANCES...

Face aux difficultés rencontrées par les utilisateurs de Concur, le responsable du contrôle de gestion, Pierre-Eric Beaupain nous a assuré en juin bien vouloir refaire une demande d'amélioration auprès de Concur mais qu'il souhaitait cependant une demande officielle.

Nous vous invitons vivement à relever les « éventuels » dysfonctionnements et à lui adresser votre relevé, vous pouvez nous mettre en copie.

En juillet, la direction n'a pas semblé voir l'intérêt de notre proposition d'une constitution de commission de suivi sur ces difficultés rencontrées (communes inconnues, problèmes de factures, etc).

Toujours en juillet, la responsable des ressources humaines avance la possibilité de faire revenir une équipe concur.



La directrice conclut ce point en soulignant que la demande du **retour de Concur à Toulouse** sera faite à Pierre-Eric Beaupain...

## EMPLOI

### SCRIPTES

En 2020, des scriptes devraient passer à la semaine de 4 jours dans le cadre de l'accord de génération. Mais attention, une semaine à 4 jours correspond à un temps plein **et ne justifie pas de renfort...**

Lors d'une réunion de service de juin dernier, une demande de simulation de planning à 4 jours a été accordée, celle-ci est en cours. Par ailleurs, c'est tout nouveau : M. Godard a donné son accord pour l'ouverture du vivier.

Une scripte de Paris travaillant pour les moyens de fabrication et qui est venue travailler sur Enquêtes de Région serait partante pour être formée sur Mona Lisa.



Nous avons signalé aussi que deux scriptes CDD fidélisées sur place sont dépendantes d'un planning réellement anticipé... Anne Claeys, la chef de centre en est consciente mais quelquefois il y a des imprévus...(maladie, etc). Elle souligne que la suppression du Soir 3 va donner un peu d'air !!!

### VIDÉOTHÉCAIRE

Suite au prochain départ à la retraite d'une vidéothécaire, prévu le 31 décembre prochain, une offre de recrutement a été publiée sur le site de France Télévisions. Cependant, le chef de service peut décaler ce départ pour raison de service.

L'alternante en poste actuellement va poursuivre ses études mais devrait continuer à venir travailler ponctuellement notamment pendant les vacances scolaires.

### MAQUILLEUSES

Pourquoi les maquilleuses ne sont-elles pas systématiquement programmées sur les JT et PAE extérieurs ?

Tout simplement parce que la rédaction n'en fait pas la demande ! C'est regrettable... Journalistes et invités ne sont pas mis en valeur. Nous faisons encore de la télévision donc de l'image...

Pour les enregistrements d'« Ensemble, c'est mieux », tout est fait pour qu'il y ait deux maquilleuses mais ce n'est pas toujours possible... C'est donc souvent très chargé pour celle en poste... Surtout s'il y a beaucoup d'invitées femmes...



N'oublions pas aussi que c'est la maquilleuse qui assure l'accueil des invités... Un déménagement de la loge de maquillage est envisagé pour un local avec fenêtres... Reste à savoir quand...

## VIE DE LA DIRECTION RÉGIONALE

### COM

La directrice régionale a été reçue le 4 juin par Carole Delga, son directeur de cabinet et le directeur du patrimoine, **avec le numérique au cœur des discussions**. Rose Paolacci a insisté pour que l'évolution du COM aille dans ce sens. Une deuxième rencontre avec la Région a eu lieu récemment. Le texte du COM n'est pas encore finalisé et est en cours d'ajustement pour l'adapter aux enjeux de transformation que nous connaissons...

Une rencontre avec environ 50 producteurs de la région, pour certains membres de l'Apifa (Association des Producteurs Indépendants de la Filière Audiovisuelle en Occitanie) est organisée ce 11 juillet avec une présentation des programmes et des attentes de France3 Occitanie. Notre directrice souhaite constituer un groupe de travail et sera attentive aux projets des boîtes de production qui auront des propositions conformes aux enjeux de transformation de la chaîne avec des déclinaisons possibles sur le web (modules courts, fictions, doublage de dessins animés en occitan).

## ANTENNE-PROGRAMMES-INFORMATIONS

### MATINALES FRANCE BLEU

Finalement, c'est France Bleu qui devient maître d'œuvre de ses matinales sur un plan technique et éditorial. Et nous ne savons pas bien quel modèle d'émission sera suivi... Le 12 juillet, une réunion « retour d'expérience » aura tout de même lieu à Paris avec du personnel toulousain (documentation, rédaction, technique). Le travail des documentalistes se poursuivra tout de même à l'automne. Ce qui est certain, c'est qu'à partir du 2 septembre la chef de centre ne sera plus responsable...

## MÉTÉO FRANCE

De février à fin juin 2019, Météo-France a fourni 63 bulletins. Une réunion de bilan a eu lieu le 1<sup>er</sup> juillet dans les locaux de Météo-France Toulouse. La collaboration se pérennise donc... Un bémol cependant, un manque de musique derrière la voix off...

## BILAN/PROJETS PAE : RUGBY, JT EXTERIEURS :

Voici le calendrier des PAE de l'été :

16 juillet : JT extérieur Tour de France Albi

Du 15 au 21 Juillet : page spéciale Tour de France dans les JT

26 Juillet : Page spéciale Jazz in Marciac

2 Aout : JT extérieur Festival marionnettes à Mirepoix

Malheureusement, le CCR reste un peu trop **rustique**. Absence de climatisation ou de chauffage pour faire face aux excès thermiques.

Sans parler du manque d'ergonomie que subissent les salariés...





## CONDITIONS DE DIFFUSION DES REPORTAGES RÉALISÉS TYPE MOJO...

Un sujet mojo a été diffusé à l'antenne... Faut-il s'en inquiéter ? Dans la convention collective, il n'y a pas de « reportage réalisé en mojo » mais des modules pour le numérique. Toutefois, la possibilité de réitérer l'expérience n'est pas à exclure. Si et seulement si, le sujet est pertinent et que tous les paramètres techniques permettent un résultat de qualité.

## PLAN DE FORMATION

### POINT SUR LES ENTRETIENS ANNUELS

Les entretiens ont été menés jusqu'au 31 juillet. La limite des recueils de souhaits de formation est posée au 1<sup>er</sup> septembre. Le bilan du plan de formation (nouvellement nommé **plan de développement des compétences**) ne peut être décliné à l'échelle de Midi-Pyrénées car il avait été construit sous la forme pôle Sud-Ouest.

### EMAIL DE FTV UNIVERSITÉ DU 18 JUIN

Une première communication a été faite fin mai pour début juillet. Les salariés ne se sont pas montrés disponibles. Les managers choisissent les souhaits qu'ils estiment prioritaires compte tenu du budget...

## BILAN HANDICAP

Le bilan handicap a été présenté lors du dernier CSE et nous a été communiqué. Ce bilan est positif concernant l'Occitanie qui se place au dessus de la moyenne, meilleure élève de l'ex-pôle. La responsable des ressources humaines énumère les chiffres concernant aussi bien des salariés, des stagiaires, des sous-traitants,

des CDD, des alternants... La semaine nationale du handicap constitue l'occasion d'un partage d'expériences ; on note le projet d'une charte de l'handicap qui peut permettre de valoriser l'entreprise et ses actions...

## ABSENTÉISME

L'absentéisme reste élevé en Occitanie avec une **augmentation** de 2 points par rapport à l'an passé. L'absentéisme fera l'objet d'une étude approfondie sur un plan national par un cabinet extérieur qui devra en déterminer les causes et pointer les absences courtes.

## PROCHAIN KFÉ-RP

Retrouvez de vive voix vos Représentants de Proximité, **le 19 août à 13h** (Sortie cantine, à l'ancienne biblio du CE). Ce sera pour nous l'occasion de préparer les thèmes que nous proposerons et enverrons **au plus tard le mardi 20 août 2019** pour **l'instance du lundi 26 août 2019**.

Si vous souhaitez nous voir relayer vos questionnements, n'hésitez jamais à contacter l'un de vos 6 Représentants de Proximité. Vous pouvez aussi adresser un mail à cette adresse : **[RepresentantsdeProximiteToulouse@francetv.fr](mailto:RepresentantsdeProximiteToulouse@francetv.fr)**

