

## L'ÉCHO DES RP

RÉUNION N°6 DES  
REPRÉSENTANTS DE  
PROXIMITÉ (16/04/19)



Avril le doux, quand il se fâche, est le pire de tous...

Vos six représentants étaient tous présents à cette deuxième instance de proximité pour la directrice régionale, Rose Filippi-Paolacci. La directrice avait à ses côtés la responsable des ressources humaines de France 3 Occitanie, l'interlocutrice RH et ainsi que la chef de centre. Aucun invité n'a été présent physiquement au cours de cette réunion qui a duré quasiment cinq heures... Seul le Docteur Elod Buzogany, médecin du travail à Rodez a participé au téléphone pour traiter de la situation de Rodez.

Nous souhaitons à nouveau aborder la question de l'organisation de cette instance mais la direction ne l'a pas souhaité, ce point étant prévu à l'ordre du jour du prochain CSE le 25 et 26 avril prochain... Nous n'aurons de cesse de demander que l'instance se déroule sur une journée et qu'à minima l'instance de proximité se déroule le matin pour permettre d'aborder sereinement les grands thèmes prévus en ayant la possibilité de continuer l'après-midi...

Il est aisé de comprendre que traiter non moins de 22 points regroupés en 7 grands thèmes en 5 heures revient à négliger le traitement de certains points. Aucun réel débat n'est alors possible. Ni la direction, ni les salariés ne sont des robots !



## PANNEAUX D'AFFICHAGE

Enfin, la Direction reconnaît que l'on ne peut rompre **un usage** sans concertation avec les organisations syndicales !

Les délégués syndicaux vont donc réfléchir, se concerter et proposer à la direction les emplacements les plus judicieux pour les salariés.

À suivre donc...



## POURSUITE DES MISSIONS DE L'EX-CHSCT

### RODEZ

C'est avec une certaine gravité que l'examen de la situation à Rodez a été abordé dans cette instance de proximité.

Le transfert du montage de la locale à Toulouse prendra fin le 29 avril. Ce dispositif exceptionnel, destiné selon la direction, à apaiser les relations au sein du collectif de travail aura donc duré un mois.

Nous avons évoqué les incompréhensions que cette décision a provoquées pour certains salariés et nous avons rediscuté aussi de l'alerte que les représentants de proximité ont déposée le 22 mars. La directrice régionale nous a expliqué son choix d'engager une opération de médiation très approfondie : dix-neuf journées de présence, au plus près des équipes, sur deux mois et demi pour un cabinet de médiation situé à Montpellier, avec des interventions aussi d'une ergonome de Sista, le service de médecine du travail intervenant en Aveyron.

La directrice souhaitait aussi nous associer aux séances collectives de médiation, mais les RP, à l'unanimité, ont décliné cette proposition estimant que n'appartenant pas au collectif de travail de Quercy-Rouergue, ils ne voulaient pas risquer « un parasitage » du processus choisi par la direction.

La présence des RP se limitera donc aux réunions de présentation, point d'étape et bilan de cette médiation.

Pour notre part, nous avons proposé une enquête conjointe, RP/encadrement technique ou RH, afin qu'un constat partagé sur la

réalité des conflits au sein de la locale puisse être dressé rapidement. Et que, dans un second temps, un dispositif pour améliorer les relations dans le collectif de travail soit mis en place par la direction. Nous redoutons que ces deux étapes (1° le constat - 2° les actions) ne se mélangent dans le processus de médiation.

Nous avons rappelé à la direction, que selon les préconisations des experts, pour être efficace et ne pas mettre en danger les personnels, une médiation devait se dérouler impérativement sur la base du volontariat et qu'aucune forme de pression directe ou indirecte ne devait s'exercer sur les salariés, particulièrement ceux qui sont en contrats précaires.

Constatant des divergences sur les missions et la chronologie de la médiation, les RP ont décidé de mettre fin à leur alerte. Cette fin d'alerte ne signifie pas que les problèmes soient réglés à Rodez, ni que nous approuvions, en l'état, le dispositif de médiation. Mais la direction choisit de persister dans ce processus et dans l'immédiat nous préférons en prendre acte.

**Durant tout le déroulement de la médiation, nous restons bien évidemment à l'écoute des salariés de Quercy-Rouergue et nous sommes prêts à déposer une nouvelle alerte à tout moment si nous constatons de nouvelles mises en danger de la santé physique ou mentale des personnels.**



## ÉVOLUTION DU D.U.

Toute entreprise a l'obligation d'élaborer un document unique d'évaluation des risques (DUER), quelle que soit sa taille. Ce document retranscrit l'évaluation des risques menée par l'employeur pour la santé et la sécurité des travailleurs et recense l'ensemble des risques auxquels ils sont exposés.

Les élus contribuent à la mise à jour du D.U. lorsqu'ils sont consultés pour un projet d'aménagement important modifiant les conditions de santé, de sécurité ou de travail des salariés. Le prochain rdv de vos élus pour la mise à jour de ce document est prévu à l'automne prochain...

## CR DE LA VISITE DE LA LOCALE D'ALBI PAR DEUX RP

Deux élues, Nathalie Trolliet et Marie-Pierre Fournier se sont rendues à Albi le mercredi 3 avril afin d'observer le travail en Locale. Accueillies par Pascale Lagorce, la rédactrice en chef par intérim, elles y ont croisé Hélène Jacques-Vergnes, venue se présenter à l'équipe avant de prendre son poste durant l'été à la Locale du Tarn. Elles ont assisté à la conférence de rédaction du matin, au montage d'un sujet ainsi qu'aux "plantages" du banc de montage lors de l'enregistrement du commentaire... Un nouveau matériel devrait être prochainement mis en place à la Locale du Tarn. Vous souhaitez lire leur compte rendu, n'hésitez pas à nous le demander !

## TRAVAUX À ALBI ET À FOIX

Actuellement, "La Fabrique" ne permet pas d'utiliser la menuiserie même si la Direction régionale met tout en œuvre pour que Pierre Betty puisse continuer son travail de menuisier.



« Nous attendons toujours une autorisation... »

En attendant, la locale d'Albi attend toujours ses étagères...

A Foix, suite aux dégâts des eaux, le propriétaire a enclenché des travaux de toiture qui à l'heure actuelle ne sont pas encore finis. Restent aux IMG les travaux de peinture.

Nous rappelons aussi notre demande pour avoir des poignées sur les placards de la salle de départ des JRI de Toulouse en lieu et place des "trous à doigts"...

## SÉCURITÉ – PRÉVENTION – RISQUES

### SUIVI DU DISPOSITIF SÉCURITÉ EN REPORTAGE

Tous les vendredis, le matériel de protection individuelle est vérifié (sérum physiologique, casques, lunettes, etc). Pour ce qui est de la protection rapprochée, ce n'est que sur décision du rédacteur en chef au coup par coup...

### VÉHICULES SIGLÉS

Pour le moment, il y a 7 véhicules siglés et 8 non siglés. Le VPTL ne l'est pas encore car il est toujours à Montpellier.

### ACCUEIL DE LA NOUVELLE MÉDECIN DU TRAVAIL

Le Dr Aude Levant-Herlin visitera prochainement notre station sur une demi-journée afin de se familiariser avec notre environnement de travail et faire connaissance avec les salariés. La date nous sera communiquée ultérieurement. À savoir : les consultations ne vont plus se dérouler in situ. Trop de charge de travail pour effectuer des déplacements dans les diverses entreprises dont elle a la charge. Il faudra se rendre dans les locaux qui se trouvent à Blagnac.

### ENTRETIEN ET SUIVI DES VÉHICULES

La maintenance se fait en fonction du kilométrage mais quoiqu'il arrive, les véhicules sont inspectés au moins une fois par an. Une séance toilettage est programmée 1 fois par mois. Chaque samedi, 4 véhicules sont ainsi nettoyés par une entreprise extérieure.

Il faut obligatoirement signaler les véhicules sales afin qu'ils puissent être prioritaires sur la liste de passage.

## MONKIOSQUE

Un premier atelier de sensibilisation a eu lieu mardi 16 avril auprès des journalistes de la rédaction de Toulouse.

D'autres vont suivre... Le 15 Mai à Albi, le 20 Mai à Rodez. Des visites sont également prévues dans les bureaux excentrés dans le courant de l'été. Sachez que désormais, les repas résidence doivent être rentrés par les salariés dans monkiosque.

## EMPLOI

### POUR LES INTERIMS À LA RÉDACTION

Laurence Creusot déléguée au numérique d'Occitanie est en arrêt maladie depuis 12 mois environ.

Elle est remplacée en intérim par Fabrice Valéry qui occupait jusque-là le poste de réd chef adjoint en charge du Web.

Lui-même est remplacé par Juliette Meurin - journaliste rédactrice à compétences complémentaires – sur le poste d'adjoint en charge du web.

Et son poste de rédactrice est occupé par détachement par Corinne Carrière, en poste actuellement à Albi.

### REMPACEMENTS/COMBLEMENTS DE POSTES ... OU PAS

- ▶ Pierre-Jean Vergnes remplacera en détachement Patrick Champagnac jusqu'au moment où il sera officiellement rédacteur en chef adjoint au BRI de Toulouse. Il ne devrait pas y avoir de surprise, sa candidature ayant été retenue en Comité Mobilité.
- ▶ Philippe Marty devient OPV en remplacement de Christian Hautesserres, parti à la retraite.

► Le 10 mai prochain, le poste de Sylvain Duchamps, qui est toujours en détachement à Toulouse, poste de rédacteur bi-qualifié à la Locale du Tarn sera mis en consultation au COCA, même si l'on sait déjà que la candidature d'Hélène Jacques-Vergnes est a priori retenue et qu'elle devrait prendre ses fonctions à l'été 2019...

► Pour assurer l'édition au BRI, Corinne Carrière a répondu présente à l'appel à volontariat du chef de service et sera donc formée à la fonction de chef d'édition en mai.

► Vincent Galpin devient cadre de régie, en remplacement de Frantz Blameble.

► Alexandre Palermo passe de la fabrique à la TVR comme chef de fabrication.

► Serge Chacon passe du plateau où il était chef éclairagiste, à la régie en tant que technicien vidéo.

► Côté Météo, le ciel est plutôt orageux : le poste de Christine Palau "ne sera certainement pas comblé".

► Marie-Alice Dailly ne quittera officiellement son poste de monteuse qu'au 31 mai. Il faudra encore attendre pour voir son poste comblé.

D'une façon globale, la direction dit "réfléchir comment pourvoir au mieux les emplois dans l'optique de la refonte éditoriale et dans l'évolution des métiers".

Si nous pouvions réfléchir ensemble...

## RÉGLEMENTATION RH

### INTITULÉS DES ABSENCES AU TABLEAU DE SERVICE

Alertés par certains salariés, vos élus se sont étonnés de voir inscrits au prévisionnel des motifs d'absence pour le moins indécents. La responsable des ressources humaines nous a expliqué qu'il est

impossible de modifier cet intitulé généré par l'outil de gestion. Mais soyons rassurés, ces faits ont été remontés à Paris...

### CDD RÉGULIERS

Avis aux CDD « réguliers » qui n'auraient point reçu leur courrier attestant de leur régularité : l'envoi de ces courriers est géré en central à Paris. Rapprochez vous de la RH pour la demande d'une régularisation...

### DÉMATÉRIALISATION DES CONTRATS DES CDD

Amis CDD, vous n'avez pas le choix, vous devez désormais signer électroniquement vos contrats quand vous travaillez à l'antenne de Toulouse. Peut-être vous étonnez vous de recevoir ce contrat sur votre boîte personnelle ? C'est normal... Que ce soit distinct de votre coffre-fort numérique digiposte où se stockent vos bulletins de salaire et vos feuillets AEM ? Soyez rassurés, à terme, ce ne sera plus le cas. Par contre pour tous les huluberlus qui se questionnent sur leur liberté individuelle de douter de cette « évolution », vous feriez mieux d'envisager l'élevage de moutons au fin fond des Pyrénées... Avis à nos non moins amis CDI, votre coffre digiposte contiendra bientôt d'autres documents... Suspens.

### PAIE

En dessous de 500 heures, les heures supplémentaires ne sont ni imposables, ni soumises à charges sociales (l'une des conséquences du mouvement des Gilets Jaunes). Cette exonération prévue en septembre 2019 a été avancée à janvier. Or depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, France 3 soumet les heures supplémentaires à l'impôt via le prélèvement à la source.



La direction nous explique que le calendrier de développement technique ADAT annonce une évolution dans les prochaines semaines de son logiciel pour répondre à ces exonérations. Ensuite, il devra être configuré aux besoins de FTV puis testé avant de le mettre enfin en œuvre. Dès que ce sera fait, il y aura une rétroactivité pour toute l'année 2019. Une communication nous sera faite ultérieurement.

## ANTENNE – PROGRAMMES – INFORMATIONS

### EXPÉRIMENTATION MÉTÉO

Suivi de l'expérimentation de l'externalisation des bulletins météo. L'expérimentation suit son petit bonhomme de chemin... Malgré les séances de coaching de voix, des progrès restent à faire... La direction n'a reçu aucun retour de téléspectateurs mécontents, pour elle, c'est plutôt bon signe. Un bilan est prévu en Juin.

### MENTIONS AU NOUVEAU GÉNÉRIQUE DE SIGNES DU TORO

Alertés par des salariés de différents corps de métier, vos représentants ont posé la question de la disparition de tous les noms des salariés qui « font » l'émission depuis des années et continuent de la faire : OPV, OPS, Lumière, Montage, Mixage, Étalonnage, Sous-titrage, synthés et assemblage...

« **Nouvelles Normes, nouvelles demandes...** »

Il s'agirait de nouvelles consignes venant de la direction de la Fabrique, ex-Filière, ex-production...

Et si toutes les petites mains s'arrêtaient et refusaient cette nov-norme, cette nov-langue et autre nov-enfumage qui au-delà de

l'embrouille sémantique ont pour effet majeur de démotiver les travailleurs ?!

## PROCHAIN CAFÉ-RP...

Le mois de mai se caractérisant par de nombreux jours fériés, il n'y aura qu'un seul café RP le 16 mai pour vous rendre compte de ce qui aura été dit lors de l'**instance de proximité du lundi 13 mai 2019**.

Nous devons envoyer les « thèmes » que nous souhaitons y voir abordés **au plus tard le vendredi 3 mai**.

Si vous souhaitez nous voir relayer vos questionnements, n'hésitez pas à contacter l'un de vos 6 Représentants de Proximité avant cette date...

Vous pouvez aussi adresser un mail à cette adresse :

**[RepresentantsdeProximiteToulouse@francetv.fr](mailto:RepresentantsdeProximiteToulouse@francetv.fr)**

Retrouvez de vive voix vos 6 RP, **le 16 mai à 13h**

(Sortie cantine, à l'ancienne biblio du CE)

