

## L'ÉCHO DES RP

RÉUNION N°5 DES  
REPRÉSENTANTS DE  
PROXIMITÉ (19/03/19)



## Le soleil de mars cause des rhumes tenaces...

Pour la première instance de proximité avec la nouvelle directrice régionale, Rose Paolacci, vos représentants étaient là au grand complet. La directrice avait à ses côtés, la responsable des ressources humaines de France 3 Occitanie, l'interlocutrice RH et aussi la chef de centre. Se sont succédés différents invités durant les cinq heures de réunion de ce mardi de mars : l'assistante sociale, le responsable financier, la déléguée à l'antenne et aux programmes mais aussi, pour traiter de la situation à Rodez, une médiatrice de l'organisme OCBD et par téléphone le médecin du travail et le rédacteur en chef de la locale aveyronnaise...

## SIX BILLBOARDS IN CORRIDORS...

Depuis le coup de peinture - violette - du couloir central du premier étage, les panneaux d'affichage syndical ont été enlevés et non réinstallés. La direction profite de ces travaux pour remettre en cause **l'usage des panneaux d'affichage à chaque étage de la station**. Nous acceptons de réfléchir à de nouveaux emplacements mais nous voulons aussi que ces

panneaux soient installés à des endroits facilement accessibles pour les salariés.

Le choix de l'emplacement doit être négocié avec les syndicats même si la direction affirme dans son compte-rendu, que les panneaux syndicaux « seront positionnés au 1<sup>er</sup> étage (couloir côté organisation d'activité) ». Ce couloir reste un lieu de passage où le personnel ne sera guère enclin à s'arrêter, à lire et a fortiori à discuter, ne souhaitant sans doute pas perturber les activités à proximité, comme a pu le faire remarquer l'une de vos RP en instance...



Nous persistons à penser que le coin café du premier serait l'endroit tout indiqué pour que ces panneaux puissent « **vivre** ». Ceci dans l'intérêt des salariés et donc de notre entreprise...

## POURSUITE DES MISSIONS DE L'EX-CHSCT :

### RODEZ

Sur ce dossier, qui fait couler beaucoup d'encre et mobilise depuis longtemps les représentants du personnel, la directrice Rose Paolacci a pris rapidement la décision de délocaliser le montage de Rodez à Toulouse. Deux salles de montage en totale autonomie vis à vis du BRI (et donc du mixage) ont été installées au 2<sup>e</sup> étage de Toulouse. « Le dispositif d'éloignement temporaire du montage est une mesure de protection du collectif de travail, en aucun cas une mesure de sanction » a précisé par écrit la directrice.

Cette décision a bien sûr fait réagir les salariés de Quercy-Rouergue ainsi que les représentants de proximité qui ont décidé de déposer une alerte pour atteinte à la santé des salariés et qui demandent à la direction de mener une enquête conjointe avec un représentant de la direction sur la situation de la locale de Rodez.

#### Calendrier des intervenants « santé » à Rodez :

- ▶ **29 mars** : le psychologue du travail, Eric Belbenoit
- ▶ **9 avril** : l'assistante sociale, Lucie Suarez

Et aussi : le **29 mars**, la direction est à Paris pour une réunion extraordinaire de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (**CSST**) dont le dossier de Rodez sera l'un des points de l'ordre du jour.

## SANTÉ

La direction affirme respecter l'ensemble des préconisations et restrictions faites par la Médecine du Travail, qu'elles soient ponctuelles ou pérennes.

En Midi-Pyrénées, 28 personnes sont concernées (port de charge, aménagement d'horaire, achat de matériel adapté), la moitié de ces salariés sont reconnus en situation de handicap.

Pour ces derniers, des fauteuils sont en cours de commande ou d'essai.

À la suite des journées d'études avec un ergonome, les monteurs ont été sensibilisés à l'ergonomie de leurs postes de travail. Ceux-ci devraient être dotés de dispositifs mieux adaptés à la physiologie de chacun d'ici cet été.

Par ailleurs, les sièges de la régie seront changés cette année mais plutôt en fin d'année...



## SÉCURITÉ EN REPORTAGE

Nous voulions savoir comment s'organise désormais la protection des équipes de reportage en terrain sensible. En effet, ayant pris connaissance de la facture de la protection rapprochée depuis le mois de décembre, le rédacteur en chef a décidé de diminuer la voilure !

**« Plus de systématisme dans le déploiement des gardes rapprochés », c'est la nouvelle doctrine !**

La directrice de nous expliquer que « pour un off, on ne déclenche pas une protection des équipes de reportage »...

Nous avons pourtant rappelé que le vol d'une caméra et surtout les jets de pierres contre un JRI et un rédacteur s'étaient produits justement à l'occasion du tournage d'un off à 300 mètres de la station, chemin de la Cépière devant le lycée polyvalent Rive Gauche, rien n'y a fait.

Selon la direction, « ce sont les rédacteurs en chef qui en conférence de rédaction, en concertation avec les équipes de terrain adaptent les moyens de protection en fonction de la couverture des événements ».

Sauf que dans la réalité, comme il faut demander les gardes rapprochées au plus tard la veille d'un tournage, c'est notre capacité à couvrir les actus chaudes qui est remise en cause.



Comme la direction maintient que pour un off pas besoin de protection, nous incitons chacune des équipes de terrain à **exercer son droit de retrait** chaque fois que celle-ci estimera être face à « un danger grave et imminent ». **Les RP sont là pour vous accompagner** dans l'appréciation des risques encourus en reportage, vous appuyer dans l'exercice de ce droit, pour examiner avec vous si les conditions posées par la loi se trouvent réunies.

Nous avons évoqué aussi la prise à partie par des Gilets Jaunes de deux reporters, au moment de faire un direct devant le Capitole à l'occasion d'un rassemblement des Foulards Rouges. La directrice a refusé d'en parler parce que ce n'était pas à l'ordre du jour.



Nous avons continué à évoquer ce point et insisté pour que plus de personnels puissent être déployés quand il s'agit de réaliser des directs dans des contextes de tension.

C'était vraiment le cas ce soir-là puisque les foulards rouges étaient vivement contestés par des Gilets jaunes.

## CONCUR... DE CIRCONSTANCES...

Comme vous le savez, les justificatifs doivent être envoyés au service comptabilité de Limoges.

Récemment, un envoi regroupant plusieurs enveloppes a tout simplement **disparu** !

Pour éviter que cela se produise, les assistant-e-s avaient demandé de mettre en place des « navettes courriers » Toulouse-Limoges. La direction étudie toujours cette solution mais seulement comme une possibilité... Faudra-t-il que d'autres justificatifs se perdent pour que cette navette soit mise en place ??? À terme, ces envois de justificatifs par courrier vont disparaître, c'est l'intention de la direction. On ne sait pas encore quand car il faut pour cela que l'appli Concur permette de certifier conformes les photos prises avec l'appareil photo... À suivre donc !

## ET POUR LES CDD ?

Des téléphones portables et des tablettes sont mis à disposition des personnels de la vidéo mobile qui par nature effectuent des missions de longues durées.

Les CDD de passage chez nous ne peuvent en bénéficier selon la direction régionale. Il ne serait pas possible de mettre en place le même dispositif... Les CDD sont invités à se rapprocher des assistantes pour obtenir de l'aide, si besoin.

## INTERIMS - REMPLACEMENT DE PERSONNELS ABSENTS

Le remplacement de Laurence Creusot, déléguée au numérique se poursuit avec Fabrice Valéry et en cascade c'est Juliette Meurin qui poursuit l'intérim comme rédactrice en chef adjointe en charge du web. À la question pourquoi remplacer la remplaçante pendant ses congés alors que ce n'était pas le cas pour le titulaire du poste, la direction botte en touche et ne souhaite pas répondre. Pourquoi n'y a-t-il pas eu d'appel à candidature pour ce remplacement très ponctuel ? La direction dit l'ignorer, comme elle affirme aussi ignorer s'il y avait des circonstances particulières qui pourraient expliquer ce besoin subit de remplacer sur ce poste. **Malheureusement le rédacteur en chef n'était pas là pour expliquer ses choix dans les remplacements des cadres journalistes...**

La direction affirme que tous les remplacements sont assurés par des journalistes issus du vivier ou par des adjoints d'autres stations comme Pierre-Jean Vergnes sur le poste libéré par Patrick Champagnac.

Pour le manque de remplacement de personnels techniques ou de journalistes, la direction affirme qu'il y a des remplacements lorsque c'est nécessaire. Et que, sauf manque de ressources dans le vivier des CDD et

intermittents, l'organisation d'activité s'efforce de répondre aux demandes validées par le rédacteur en chef !

Enfin pour le manque de chef d'édition, la RRH nous a informés qu'un nouvel appel au volontariat allait être lancé et que chaque journaliste pouvait aussi manifester son intérêt pour cette fonction lors des entretiens annuels dont « la campagne 2019 » vient de commencer.

**Avis aux volontaires : il faut se signaler auprès de votre rédacteur en chef.**

## RÉGLEMENTATION RH CONDITIONS D'EMPLOI DES APPRENTI-E-S EN COURS DE FORMATION



Pour la RRH, FTV s'est engagé à développer l'alternance et à favoriser ainsi l'insertion des jeunes dans le monde du travail. Ces « alternants » sont tous suivis par des tuteurs formés par l'Université FTV qui jugent, avec l'encadrement, du degré d'autonomie qui peut être laissé à ces alternants dans la réalisation des missions normalement effectuées par des personnels permanents ou CDD. Selon la direction cette mise en situation de travail s'évalue au cas par cas.

**Les élu-e-s ont rappelé les risques à exposer trop tôt** sur des reportages d'actualité des alternants qui pour certains ont deux années complètes de formation à accomplir entre l'école et l'entreprise.

## ANTENNE – PROGRAMMES - INFORMATIONS EXPÉRIMENTATION FRANCE BLEU



Vous ne regardez peut-être pas régulièrement les Matinales France Bleu diffusées sur notre antenne **entre 7h et 8h40...** mais elles ont vu une nette évolution depuis le 18 mars : il n'y a plus de longues séquences floutées !

Une audioconférence est organisée chaque lundi pour faire le point, en vue d'apporter des améliorations.

Pas d'autres changements notables depuis le mois dernier, si ce n'est un stock d'images revu à la hausse. En effet, 14 séquences d'images de drone (issues du stock de Cap Sud-Ouest) ont été ajoutées. Ce travail a été confié pour le montage à la Fabrique.

52 clips sont désormais disponibles.

L'INA est également mis à contribution en sélectionnant des images d'archives (séquences tradition en N&B), toujours dans le but d'étoffer la banque d'images. 15 modules devraient être livrés.

Pour l'évolution des moyens humains mis à disposition de France Bleu par France 3 sur le poste d'éditeur « images » il n'y pas encore de décision définitive et donc toujours dans le cadre de l'expérimentation il n'y a pas d'embauche pour l'instant. Côté évolution des audiences, il y a une poussée de fréquentation du site internet de France Bleu qui en tire donc bénéfice. Mais selon la direction, cette expérimentation permet de marquer des points face à la tutelle. Du côté de France 3, on pense qu'il y a une marge de progrès dans la mise en images.

## PREMIERS RETOURS SUR L'EXTERNALISATION DES BULLETINS MÉTÉO



Nous sommes toujours dans une période de **rodage**. Les bulletins sont envoyés en temps et en heure mais les prévisionnistes ne sont pas tous à l'aise avec cet exercice, il y a quelques difficultés pour certains à poser leur voix.

Chaque prévisionniste aura droit à une formation de cinq jours. La direction ne se prononce pas sur la pérennisation de cette expérimentation. Un retour sur expérience est prévu avec la coordination des antennes régionales à la fin du 1<sup>er</sup> semestre.

## ACTIVITÉS MONTAGE

**Exeo**, un agenda hebdomadaire culturel de deux minutes va voir le jour en avril prochain dans une case encore indéterminée autour des JT. L'habillage a été conçu par un technicien vidéo de Montpellier. La préparation (choix des annonces et voix) se fera à Toulouse par Nathalie Trolliet, présentatrice météo et conceptrice de programmes courts.

Mais le montage est prévu à Montpellier. **Pourquoi ?**

Ici, chemin de la Cépière, l'activité montage serait à son maximum selon la direction. En revanche, allée John Napier il y aurait de la marge... et donc plus de souplesse pour assurer ce montage hebdomadaire.

Pour la direction, l'essentiel est que cet agenda soit fabriqué en interne, par France 3 Occitanie et non sous-traité comme c'est le cas dans d'autres régions.

## MISE EN PLACE D'UN

### « LIBRE-SERVICE » POUR LA RÉDACTION NATIONALE DANS NOS RUSHS STOCKÉS SUR I.MEDIA

Cette nouvelle organisation d'I.media était effectivement prévue **mais les rédacteurs en chef en région s'y sont fermement opposés.**

C'est actuellement suspendu, mais on ne sait pas jusqu'à quand... Il faut donc être **vigilant**.

## EN BREF !

► Voici le nom du nouveau médecin du travail :

Dr Aude Levant-Hérain.

Les visites auront **désormais** lieu à Blagnac dans les locaux de l'ASTIA.

► Toulouse est site pilote pour la dématérialisation avec signature électronique des contrats des CDD depuis jeudi 21 mars.

► Coca du 10/4 pour 3 postes : chef de fabrication, technicien d'exploitation vidéo et audiovisuel, responsable de régie.

Les entretiens se termineront à la fin du mois.

► Le poste vacant de Rédacteur à Albi sera prêt pour le Coca du mois de mai.

## PROCHAIN CAFÉ-RP

Sortie cantine, à l'ancienne biblio du CE

Retrouvez vos **6 RP, le 8 avril à 13h**  
pour un prochain café RP

**La parole vous y sera donnée pour une meilleure  
préparation de la réunion RP n°6 du 16/04/19**

Et d'ici là, n'hésitez pas à contacter vos Représentants de Proximité!



Toulouse, le 29/03/19

Vos Représentants de Proximité  
(FO/ Sud / SNJ) : Nathalie Trolliet  
Evelyne Hebert, Marie-Pierre  
Fournier, François Ollier

