

Réunion de l'Instance de proximité : avril 2019

La réunion des représentants de proximité du mois d'avril semble refléter l'attentisme poli qui règne dans la maison. Le réaménagement de la rédaction ? Les collaborateurs sont « *encouragés* » à s'exprimer mais le projet (qui ne prévoit pas à priori de bureaux nomades) est « *piloté par l'encadrement dans le cadre des préconisations* » etc... Une pétition sur nos nouvelles voiturettes avec permis ? Bien, « elle sera transmise à la Direction du réseau ». L'annonce de la journée d'information retraite par Audiens (les 17-18 juin) en devenait presque excitante.

C'est comme si nous avions déjà mis en œuvre et sans nous en rendre compte ce concept de « bienveillance au travail » qui est une priorité de la Direction Régionale dans le cadre du Document Unique et de PAPRI Pact.

La Thérapie de l'Antonnoir ?

Concrètement, une démarche « *participative, transverse* » devrait permettre des « *réunions régulières pour évoquer des problématiques de services* » ou bien encore des « *moments de convivialité entre collaborateurs dans un autre contexte que le travail* ». Il y a selon la direction, la « *nécessité de faire un travail sur le respect et le vivre ensemble* ». Et comme vos représentants de proximité sont invités à co-animer ces réunions, certains rêvent déjà d'une nouvelle soirée à l'Antonnoir après le lancement festif et réussi de Studio3 .

Côté Docs

Afin d'améliorer le fonctionnement du service, il a été décidé de mandater à nouveau la psychologue du travail pour assurer un accompagnement spécifique.

Ensemble c'est mieux

On a bien compris que la Direction régionale ne veut plus de situation ou de communication anxiogène. C'est pour cela qu'elle a zappé le bilan alarmant de la Médecin du Travail pour 2018 dans son compte rendu au personnel. C'est raté. Nous étions en colère et comme nous l'avons rappelé dans un préambule, cette façon de faire contribue fortement à la défiance qu'ont les salariés à l'encontre de l'entreprise et que l'on ne peut pas trouver des solutions à un problème que l'on nie. La Direction souhaite que l'on se parle mieux, elle se doit donc de montrer l'exemple.

Enfin et pour conclure sur le volet de l'emploi, il est important de signaler que tous les postes (saufs ceux mentionnés dans le compte rendu de la Direction) sont gelés en attendant la redéfinition des métiers et la RCC (rupture Conventionnelle Collective).

Dernière minute : Selon E. Braconnier qui siège la CSSCT, notre pétition sur les nouvelles voitures n'était pas inutile ... : exit les Renault Clio, les Peugeot 308 redeviendraient la norme. Toutefois, on garderait les Peugeot 2008 qui nécessitent toujours l'aménagement d'un caisson à l'arrière et qui restent inadaptées à nos reportages. On continue à suivre le dossier.

Prochaine réunion début mai.

Vos représentants de proximité.

Eric Debief, Aude Sillans, Karl Monnin, Laurent Ducrozet