

## L'ÉCHO DES RP

RÉUNION N°3 DES  
REPRÉSENTANTS DE  
PROXIMITÉ (15/01/19)



**BONNE ANNÉE À TOUS !**

**Fonctionnement  
de l'Instance  
de Proximité**

L'Instance mensuelle de vos Représentants de Proximité à Toulouse s'est déroulée le 15 janvier dernier de 14 à 19 heures avec la présence côté direction, de la responsable régionale des ressources humaines de France 3 Occitanie - assurant encore l'intérim de la direction, de l'interlocutrice RH, de la chef de centre et les passages successifs du responsable financier, de la déléguée à l'antenne et aux programmes, du rédacteur en chef, du responsable financier, de la responsable formation, de la responsable des moyens généraux et du responsable des activités et des moyens internes de fabrication de Toulouse. Vos six Représentants de Proximité étaient là tous les six...

Même si la direction a rejeté la proposition de 2 points de l'Ordre du Jour ainsi que l'invitation de 2 personnes, certes avec des arguments recevables, l'ODJ de cette 3<sup>e</sup> instance ne comprenait pas moins de **7 thèmes regroupant une bonne trentaine de points à aborder.**



**« Descriptif : C'est du  
demi-fond, c'est un  
marathon, que dis-je,  
c'est un marathon ?...  
C'est un sprint ! »**

Eh oui, pour vous rendre compte du rythme pour le moins soutenu de cette 3<sup>e</sup> instance qui s'est tenue **sans aucune pause**, la tentation de la métaphore athlétique adaptée en vague plagiat de Cyrano de Bergerac était grande...

Reconnaissons-le, la mise en scène en direct des entrées et sorties des intervenants successifs, disposant tous de très peu de temps, n'était pas aisée. Difficile cependant de ne pas se poser la question du bien-fondé d'un tel tempo... N'oublions ni les enseignements d'Esopé, ni ceux de La Fontaine (« Rien ne sert de courir ; il faut partir à point. »), ni ceux de Cyrill Couffé, neuropsychologue et docteur en psychologie cognitive : « les pauses au travail rendent plus efficace ».

Nous espérons vraiment que la possibilité de commencer l'instance mensuelle des RP le matin sera prochainement envisagée afin que soit donnée sa pleine mesure à cette instance où nous siégeons mensuellement dans le but de défendre vos intérêts de salariés. Aucun texte officiel nous cantonnant à une demi-journée d'instance n'existe... Pour traiter de questions qui relèvent à la fois des trois anciennes instances (CE, CHSCT, DP) **une journée ne serait pas de trop** mais tout se décide à Paris... « La centralisation, c'est l'apoplexie au centre, la paralysie aux extrémités ». Cette citation de Lamennais, presque 200 ans plus tard est malheureusement plus que jamais d'actualité...

## DIRECTION VACANTE...



**D'aucuns s'étonneront que cette situation perdure mais officiellement, nous ne pouvons toujours pas vous communiquer de date et de nom !**

Officieusement, nous savions tous qui serait nommé à la direction...

Mais nous ne pouvions rien vous communiquer...

À l'heure où nous sortons enfin le numéro 3 de cet écho, l'annonce officielle de la nomination de **Rose Filippi Paolacci** est enfin tombée.

Bienvenue, abbrazu, benveguda, plavenguda, welcome, bienvenida, benvenuto... à elle !

## SUIVI DU PLAN D'ACTION DE RODEZ

Le plan d'action de Rodez suit son cours...

Deux membres de l'ex-CHSCT, Représentantes de Proximité se rendent à Rodez aujourd'hui 28 janvier. Elles prendront le temps de discuter avec les salariés de la locale avant de rejoindre la direction et l'Inspecteur du Travail afin de faire un bilan du plan de suivi.

## CONCUR

**Il est urgent d'attendre !**

Nous sommes toujours en phase de déploiement (salariés, assistants, compta). Il faut attendre au moins 3 mois pour que tout le monde

apprenne à l'utiliser. La situation devrait s'éclaircir avec l'arrivée du printemps...

L'assistante comptabilité de Toulouse étant partie à la retraite, la transmission se fait désormais via Limoges mais cela entraîne un allongement des délais de remboursement. Il ne faut pas hésiter à solliciter le service comptabilité pour demander une avance sur salaire afin d'éviter des conflits avec votre banquier...

Jusqu'à présent, il y a un contrôle systématique de toutes les notes de frais mais à terme, c'est appelé à disparaître. Il y aura cependant des vérifications aléatoires.

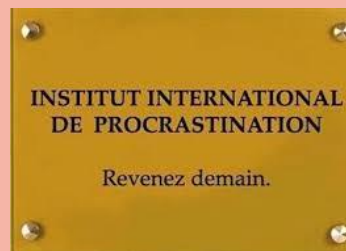
D'ici la fin de l'année, nous n'aurons plus besoin d'envoyer l'enveloppe, voire plus besoin de donner les justificatifs papiers, mais il faudra tout de même les conserver précieusement...

## MON KIOSQUE

**Il est urgent de s'y mettre...**

Nous sommes a priori, une des dernières stations à ne pas l'utiliser.

Pour nous faciliter la tâche, le service RH va mettre en place des ateliers d'apprentissage. Aucune date n'est définie pour le moment. À suivre donc.



## ACCUEIL DES STAGIAIRES

La direction reconnaît que l'habitude des journalistes de se faire rembourser les repas des stagiaires part d'une bonne intention... Mais face aux logiciels, les humains ont peu de poids... Cette possibilité n'est prévue ni dans les conventions de stage, ni dans CONCUR. Il semblerait d'ailleurs

que seuls les Toulousains avaient cette pratique. Dans le respect de nos conventions, cette prise en charge ne sera plus effectuée.

Face à nos inquiétudes concernant les enfants dont les familles n'ont pas les moyens de payer les repas, la direction propose d'avertir les familles en amont afin que les enfants se munissent d'un repas à réchauffer ou d'un peu d'argent. Elle propose aussi que les familles demandent une aide aux établissements. Attention à la stigmatisation possible de ces enfants...

Rappelons que 108 stagiaires sont accueillis en Midi-Pyrénées (stage d'observation). Parmi eux, très peu sont issus de demandes spontanées favorisant la diversité (82% de cooptation).

## **1/10e DE CONGÉS PAYÉS**

Le paiement du 1/10e de congés payés a été versé en décembre. Ce paiement fait suite à la saisine de FO. Les sommes sont diverses et variées pouvant avoir plus de 1000 euros d'écart entre deux personnes. Tout comme la RH locale, nous attendons une explication de la RH parisienne. La RH locale nous assure que ce paiement fait suite à une expertise qui prend en compte un tas de paramètres : heures sup, maintien de salaires, etc mais nous n'en savons pas plus pour l'instant...

## **IMG – LOCAUX - AMÉNAGEMENT DE POSTES – SÉCURITÉ**

### **En bref ( ;-)**

Le responsable des activités et des moyens internes de fabrication de Toulouse est venu nous rendre compte de la restitution de surfaces désormais disponibles à la suite de la restructuration de la filière. Après en avoir réduit les effectifs, la Fabrique (comme il est de bon ton de l'appeler) réduit maintenant les coûts. Ainsi, le grand studio, la menuiserie et autres bureaux nous sont déjà rendus alors que les garages des cars feront l'objet d'un arbitrage.

### **Bilan des travaux de la salle de rédaction :**

Plus de luminosité et une meilleure absorption des sons grâce aux nouveaux revêtements de sol et de plafond.

Deux bureaux supplémentaires seront ajoutés avec le matériel informatique et téléphonique adéquat. L'ancienne salle du rugby gardera deux bureaux pour les calages de sujets, de dossiers ou encore pour les appels téléphoniques.

La petite salle (placard) au fond de la salle de rédaction servira à donner des coups de fil.

### **Et aussi...**

L'éclairage de la régie devrait être amélioré en janvier. Les fauteuils seront renouvelés dans l'année. Nous demandons aussi un renouvellement des fauteuils « journalistes » des salles de montage.

### **Sécurité**

Alors que la mobilisation des gilets jaunes ne faiblit pas, alors que les journalistes sont régulièrement et violemment pris à partie, la direction parisienne donne enfin la liste des EPI (Équipements de Protection Individuel) que doivent avoir les reporters.

À Toulouse, nous avons 3 équipements (casques, bouchons d'oreilles et masques) qui seront doublés et il faut aussi équiper les locales et les bips.

Coté garage, les VPTL vont faire l'objet d'une tournée de pesée et pour réserver le VPTL, il faut s'y prendre avant le jeudi précédent ... surtout lors des périodes de congés, il vaut mieux anticiper.

**Une expertise** a été faite sur les champs électromagnétiques en juin 2018. La direction nous traduit la conclusion en 3 mots : il est bon. Franchement, nous sommes incapables de comprendre toutes les données contenues dans ce rapport, on leur fait confiannncceeee... avant une expertise éventuelle plus approfondie par la commission santé sécurité conditions de travail du CSE!

À Tarbes et à Foix, le ménage ne se fait toujours pas. La responsable des moyens généraux a envoyé plusieurs lettres recommandées à Rennes, site qui s'occupe de ce contrat cadre. Elle veut que FTV leur mette une amende. Le service juridique a pris le dossier en main ... À suivre...

Et enfin, on le sait bien, pendant les vacances, l'actualité ralentit, voire s'arrête pour certains d'entre nous : pas de vidéo programmé à la palette pendant les vacances. Une palette simple vous sera peut être faite, si un vidéo arrive à se libérer ou que vous avez prévenu assez tôt...

## ANTENNE-PROGRAMMES

### Expérimentation France Bleu et projets communs

### Impacts sur les moyens humains et techniques

### Modalités du financement de la participation de France 3 Occitanie. (Intervention du rédacteur en chef)

Le modèle a peu évolué depuis la première mise à l'antenne mais les directions se sont rendu compte qu'il fallait plus d'illustrations. Plus d'illustrations, cela implique donc plus d'implication de la part de France 3. Radio et TV signifie deux méthodes de travail différente. Il faut mettre en place un « modus operandi » qui passe par plus de communication, d'échanges et de dialogues pour mieux comprendre les besoins des uns et des autres.

Pour le rédacteur en chef, cela prend environ 30 à 40 minutes par jour de travail supplémentaire pour le rédac en chef du soir 3 en charge de l'interface.

Pour les vidéothécaires, les monteurs, les responsables de maintenance et informatique, les techniciens vidéo et les responsables de régie, cette expérimentation impacte leur planification. Des réunions sont régulièrement organisées.

Pour la vidéothèque :

- Les soirs 3 ne sont plus analysés
- Du lundi au jeudi : une planification jusqu'à 20h (sauf le dimanche)

-5 h supplémentaires/ semaine pour le service.

- Renfort prévu de 3 jours à la fin du mois.

Pour le montage : le rédacteur en chef ne veut plus qu'il y ait de montage, juste du nettoyage (enlever les sonores) pour les sujets « froids » et l'idée c'est de demander à la personne qui a en charge le montage du soir 3 de préparer les sujets « froids » et qu'il y ait pour chaque sujet d'actu , une version sans ITV.

## ENSEMBLE, C'EST MIEUX

### (Intervention de de la déléguée à l'antenne et aux programmes)

L'alternance entre Toulouse et Montpellier est maintenue.

Les émissions sont enregistrées le lundi et le mardi.

Deux émissions par après-midi...

C'est donc intense mais pour l'instant c'est satisfaisant.

## EXPÉRIMENTATION MÉTÉO

Techniquement, ça fonctionne...

La mise à l'antenne est prévue dès Février.

## PROCHAIN CAFÉ-RP : (Sortie cantine, à l'ancienne biblio du CE)

Retrouvez vos **6 RP, le 4 février à 13h** pour un prochain café RP avec un éventuel partage de crêpes pour mieux appeler la venue du soleil au surlendemain de la chandeleur...

## La parole vous y sera donnée pour une meilleure préparation de la réunion RP n°4 du 12/02/18

Et d'ici là, n'hésitez pas à contacter vos Représentants de Proximité...



Toulouse, le 28/01/19

Vos Représentants de Proximité FO/SUD/SNJ :

Nathalie Trolliet, Evelyne Hebert, M-P Fournier, François Ollier