

L'ÉCHO DES RP

RÉUNION N°2 DES
REPRÉSENTANTS DE
PROXIMITÉ (10/12/18)



France 3 Occitanie sans directeur...

Interrogé sur la date à laquelle une personne serait désignée pour

lui succéder, le directeur n'a pas pu nous dire quel serait le délai de cette nomination... et nous a annoncé que l'on s'orientait sans doute vers un intérim très bref...

En fait d'intérim nous avons découvert 4 jours après qu'il n'y aurait qu'une « interface » assurée par la RRH entre l'actuelle direction régionale et la direction du réseau. Une curieuse langue de bois, pour éviter de souligner la vacance du pouvoir directorial dans notre région. Pendant 15 jours, un mois, peut-être plus... France 3 Occitanie vivra avec une équipe de direction mais sans directeur !

Cette situation nous semble particulièrement périlleuse alors que se jouent des dossiers importants pour notre antenne :

1) Nouvelle formule des matinales dès le 7 janvier qui passent dans la case 10h50-11h50, avec une nouvelle ligne éditoriale « les solidarités », sur des thèmes quotidiens imposés depuis Paris par la direction du réseau et définis par une boîte de production privée qui

fournira à toutes les régions un module de 6' à diffuser chaque jour impérativement dans notre émission régionale...

On est vraiment très loin de la volonté de proximité affichée par Olivier Montels, le directeur du réseau lors de son tour des régions. Cette émission, intitulée « Ensemble, c'est mieux ! » sera enregistrée en début d'après-midi, le jeudi pour l'émission du lundi, puis la veille de sa diffusion pour les autres jours de la semaine, avec un « best of » le vendredi. Ces enregistrements se feront en alternance, une semaine à Toulouse, une semaine à Montpellier, avec la même équipe qu'aujourd'hui (présentateur, chroniqueurs, chargés d'émission, réalisateur).

2) Diffusion expérimentale des matinales de France Bleu Occitanie sur notre antenne à partir du 7 janvier également.

3) Expérimentation de l'externalisation de la fabrication des bulletins météo, 180 jours par an pour éviter d'embaucher (Et un ETP de gagné !) sur le poste de Christine Palau, partie à la retraite. Outre cette externalisation, les bulletins météo ne feront plus dans la proximité : une minute seulement pour toute la région Occitanie !

Et pour faire tout ça, nul besoin de directeur régional ??!

Reste quand même un gros dossier en suspens : la signature du Contrat d'Objectifs et de Moyens avec la région Occitanie. La grande affaire de notre directeur depuis 2 ans n'a pas abouti avant son départ. La présidence de la région Occitanie n'a visiblement pas souhaité signer avec un directeur en partance...

Ce **COM** doit nous apporter la diffusion d'un mag culturel mensuel malheureusement réalisé par une production privée. Et aussi des programmes courts en occitan, là encore fabriqués par le privé ! À l'heure du départ, le bilan « créations d'antenne » de notre directeur régional n'est pas des plus flatteurs. Mais il navigue

désormais vers d'autres rivages et nous lui souhaitons « of course » bon vent dans sa nouvelle vie !

CONCUR - MON KIOSQUE

La vacance du pouvoir côté direction permet à notre RRH de s'affirmer et d'exprimer un constat très négatif par rapport aux personnels de Midi-Pyrénées : « Nous sommes les plus en retard de toute la France, pour l'utilisation de Mon Kiosque et puis on sent bien que les personnels sont réticents à utiliser Concur ». Au-delà de ce constat, nous avons voulu réfléchir avec la direction sur les raisons de cette situation.

« Nous manquons de formation, cela nous prend beaucoup trop de temps de travail toutes ces tâches administratives ! Nous voulons plus de formations, un soutien dans l'utilisation de ces outils informatiques. Et pourquoi pas un temps dédié pour réaliser ces tâches supplémentaires qui grignotent le travail des assistants administratifs ? »

Sur pratiquement toutes ces propositions, l'équipe de la direction botte en touche. Seuls le renouvellement des formations du personnel et le soutien en jours de renfort CDD pour l'assistant de la rédaction, désormais clairement désigné comme référent « frais de mission » trouvent un bon écho.

Pour nous, le débat n'est pas clos. Si la RRH nous voit comme les mauvais élèves de la dématérialisation, envisageons certes un accompagnement à l'usage des nouveaux logiciels mais sans oublier qu'une confiance partagée constitue 50% du succès de toute forme d'apprentissage... Fi donc d'une politique du bâton et de l'infantilisation maladroite et démotivante sur laquelle cette dite politique s'appuie malheureusement...

RÉORGANISATION « FONCTIONS SUPPORT »

Pour ce qui est de la réorganisation des « fonctions support », compta – finances – RH, avec de nombreux départs à la retraite non remplacés, il faudrait de nouveaux organigrammes pour s'y retrouver ! Des personnels de Limoges et Bordeaux récupèrent les charges de travail de Nicole Mourlhon (compta, frais de mission) et Marie-France Hémarquinquer (gestion paie). Toujours moins d'interlocuteurs en proximité, toujours plus de distance, ce qui, selon la RRH, ne changera rien pour les salariés. À vérifier donc à l'usage...

PLANNING

Sur les problèmes de planification évoqués, semaine de + de 6 jours, grandes amplitudes horaires, charges de travail non régulées entre les équipes, là encore la RRH se fait le relai du planning pour dire : il n'y a pas de problème, tout se passe suivant les règles de l'accord d'entreprise. Et quand on évoque des cas précis, impossible de nous répondre. **Alors c'est vraiment au jour le jour qu'il faut faire remonter à vos élus RP les éventuels problèmes...** Et là, avec des échanges de mail, des réponses écrites, on arrivera probablement à faire évoluer positivement la gestion du planning...

LOCALE RODEZ

Il n'y a que sur le suivi du plan d'action à la locale de Rodez que la RRH s'est montrée très conciliante. Il faut dire qu'après le rapport d'expertise et l'alerte de l'inspection du travail, la direction veut limiter les dégâts et fait preuve d'une grande attention aux conditions de travail de tous les personnels. C'est bien la preuve que lorsqu'il y a une situation de crise la direction peut trouver les moyens de résoudre les situations les plus

tendues. Dans la concertation, bien des problèmes qui polluaient la vie de la locale de Rodez ont pu être résolus.

Mais alors pourquoi faut-il attendre que ça dégénère pour agir en concertation avec tous les personnels concernés par un problème ?

TRAVAUX RÉDAC

Dernier contre-exemple en date : la décision prise d'en haut pour la rénovation de la rédaction.

Le constat était pourtant partagé en DP et en CHSCT : manque de bureaux, salle bruyante, passages trop étroits pour se déplacer dans la rédaction, manque de lieux pour téléphoner sans déranger les collègues et puis aussi courants d'air sous les fenêtres, stores cassés, besoin d'un grand nettoyage, etc.

Au final, les travaux ont été décidés en juin dernier sans aucun échange avec la rédaction. Pire la date précise du déménagement des bureaux et la fourniture des cartons, tout ça s'est fait 3 jours avant, la veille d'un week-end ! Et des personnels se sont retrouvés avec leurs affaires en carton sans avoir été prévenus.

Zéro pointé pour la concertation avec les personnels qui travaillent dans cet espace ! En réunion RP, nous avons alerté la direction et pourtant ça continue !

Le couloir vers le montage est repeint en violet (amen) sur plus de 10 mètres, la moquette remplace le lino... (bonjour les acariens, merci pour les allergiques de plus en plus nombreux...) personne n'est informé, consulté ni même avisé. C'est la méthode du fait accompli ! Que faire pour que changent ces pratiques d'un autre âge ? Peut-être revêtir des gilets jaunes...

SÉCURITÉ RENFORCÉE

Il n'y a bien que sur la sécurité renforcée des équipes en reportage que vos représentants ont l'impression d'avoir été compris et entendus. Mais il faut dire que la décision d'envoyer des gardes du corps avec les équipes sur les sujets d'actu « chaude » a été prise sur un plan national. La région n'a fait qu'exécuter les ordres venus d'en haut.

Désormais, et c'est un acquis que nous devons tous faire appliquer : sur les actus chaudes, dans les périodes de tension, les équipes de journalistes et de techniciens doivent être accompagnées de personnels de sécurité. Si cela n'est pas le cas, à chacun d'évaluer les risques d'atteinte à son intégrité physique. Et en cas d'urgence, il ne faut pas attendre d'être agressé pour réagir. Comme tout salarié, en cas de danger grave et imminent, nous avons la possibilité d'exercer notre droit de retrait. **Les élus RP sont bien sûr à votre disposition pour préciser l'exercice de ce droit.**

PROCHAIN CAFÉ-RP

 (Dans l'ancienne bibliothèque du CE)

Retrouvez vos **6 RP**, l'année prochaine **le 7 janvier à 13h** pour un partage d'eau, de café, de chocolat, de galettes et de fèves... (Présence probable de Gaspard, Balthazar et Melchior ! ☺)

Nous serons à votre écoute pour une meilleure préparation de la réunion RP n°3 du 15/01/18

Et d'ici là, n'hésitez pas à contacter vos Représentants de Proximité...

Malgré ce tableau assez pessimiste, **nous vous souhaitons UNE TRÈS BELLE FIN D'ANNÉE 2018 !**

Nous en avons tous bien besoin pour aborder une année 2019 qui s'annonce hélas bien compliquée dans notre « maison »...



Toulouse, le 20/12/18

Vos Représentants de Proximité FO/SUD/SNJ :

Nathalie Trolliet, Evelyne Hebert, M-P Fournier, François Ollier