

ne vOus dpLaisE...

Juin, le soleil brille dehors et nous sommes enfermés pour un nouvel après-midi de questions-réponses DP. Vivement le bonheur au travail. Si, si, il paraît que ça existe, j'ai même une amie qui a créé une boîte à Toulouse pour aider les entreprises à « remettre l'humain, le collectif, le plaisir, la créativité et l'audace au cœur des préoccupations ». Ce n'est pas une blague, il y a des séminaires pour « redonner le sens de l'épanouissement personnel, de l'expression des talents de chacun... » Et déjà des managers qui s'inscrivent.

Bref... en attendant le chef de centre, occupé à régler des problèmes de chef de centre, Hélène Saint-Martin, aujourd'hui accompagnée de sa stagiaire, en profite pour nous donner l'info généré du mois :

Promotions, nominations, redéploiements et ouvertures et réouvertures de postes

Christophe Joly est officiellement rédacteur en chef adjoint.

Alain Mélis a validé sa formation. Et il est de retour parmi nous [*Ouf! merci! Ca va en soulager plus d'un...*]. Il est désormais technicien logistique en charge « au sein de l'équipe technique de l'antenne au service immeubles et moyens généraux d'une partie de la logistique du matériel. »

Sous la responsabilité de Marc Tannai, prochainement « nommé Responsable des immeubles et moyens généraux, puisqu'il est désormais possible de développer des postes dans les antennes » nous apprend HSM. [*On essayera de s'en souvenir et on suivra de près quels sont les postes développés...*]

Il devrait aussi y avoir, par ricochet, un nouveau chef de centre adjoint.

Une demi bonne nouvelle : par redéploiement d'un poste de Dijon, nous partagerons bientôt avec l'antenne bourguignonne « un informaticien administrateur réseaux et systèmes en support des deux antennes. » [*Il ne devrait pas s'ennuyer, on lui souhaite d'avance bon courage !*]

HSM nous annonce la réouverture d'un poste de rédacteur web. Mais on nous a affirmé que ça n'existait pas, que tous les journalistes étaient des contributeurs ! « Oui bien sûr mais il y a une pension à développer le journalisme web. »

Un recrutement est en cours sur l'un des postes JRI à Montbéliard.

Quant au remplacement du planificateur promu, à la grande surprise d'une bonne partie des salariés, la

direction a demandé la réouverture de son poste mais c'est une procédure très compliquée et très longue.

Au moins là, nous partageons quelque chose ! On en connaît un max nous aussi sur les « procédures très compliquées et très longues. »

En attendant, Damien Pecquet assure l'intérim mais tout le monde le sait déjà. Il a déjà dit qu'il n'était pas intéressé par le poste.

T'inquiète Damien, depuis le temps que t'es à ton poste et avec tous les efforts que tu fais, on va bien te trouver une petite place... genre adjoint, ça ne t'intéresserait pas ça ?

Stagiaires et alternants : c'est la saison

Vous avez déjà reçu un mail de la direction et vous en recevrez « peut-être un autre » pour vous rappeler que comme chaque année, vous avez l'opportunité de consulter ici sur place le sympathique personnel d'Audiens, qui dira à ceux qui sont prêts à l'entendre, s'ils auront droit à la retraite à taux plein à 62 ans, 65, 68.. A moins que le nouveau gouvernement -ou l'un des suivants- rallonge un peu la sauce...

Pour les infos pratiques, on laisse la comm' de la direction et la stagiaire IRH faire son boulot.

Stagiaires et alternants : c'est la saison

Guillemette Jeanneot (en phonétique) sera accueillie au montage, en stage si j'ai bien compris.

La direction a signé une convention pour accueillir trois semaines à l'accueil une stagiaire non voyante.

Les stagiaires été vont débarqués tout plein remplis de leurs rêves de gloire et de leur légère morgue de fin d'adolescence, parce qu'eux, bien sûr, ils ne sont que de passage, eux, ils ont tout compris et ils iront plus loin que la Franche-Comté... On connaît bien, on est passé par là aussi ! Ah les stagiaires d'été ! Notre bouffée d'oxygène et une source intarissable de visages auréolés d'espairs non bafoués... A consommer sans modération.

Les questions réponses

1. L'IRH de Besançon va bientôt partir en congé maternité. La direction compte-elle la remplacer ? Si oui comment ? Dans le cas contraire, qui va reprendre son travail ? Qui va assurer une présence à Besançon ?

« Il n'y aura pas de remplacement de poste à poste mais un relais RH avec plusieurs personnes. »
Lesquelles ? Sommes-nous obligés de demander !
« Une stagiaire qui est là en ce moment, [dont la tutrice est HSM herself]. Son stage se transforme en alternance en septembre ». Notre RRH nous assure que comme ça la continuité de l'activité de l'IRH sera assurée. Affaire à suivre comme dirait l'autre !

2. Sur l'opération du Tour du Jura des 27 et 28 mai dernier, aucune commande de faisceau n'avait été anticipée pour le camion-satellite. Pourquoi ? Il a fallu avoir recours à l'aviwest peu adapté à la circonstance. Ce nouvel exemple de dysfonctionnement entraîne stress des salariés et dommages pour le rendu de l'antenne. Quelles mesures la direction compte-t-elle prendre pour éviter ces situations de désorganisation de plus en plus fréquentes ?

« Dans la pratique... » nous répondent de concert [à propos, le 21 juin fête de la musique n'oubliez pas] HSM et Ludovic Cologon, arrivé tout pile poil pour le début des questions réponses, «... ça se fait au dernier moment. [Ah ! ce féroce ancrage des pratiques de non anticipation] On trouve toujours des créneaux via l'interface web pour l'actu. Mais là, il y avait une saturation des réservations de faisceaux... »

[Ben oui, on aurait pu s'en douter c'était le Tour du Juuuraaaa quand même !!!] « Il est préférable d'anticiper, bien sûr » [On est heureux de l'entendre dire !]

3. Sur l'opération du FIMU, pour quelles raisons n'a-t-il pas été prévu de réseau d'ordre sur le VPTL pour la scripture puisse gérer les directs ?

« La couverture éditoriale était prévue sur une page ... la scripture devait juste en préparer le conducteur. » Et puis « le VPTL n'est pas prévu pour ça... Et s'il est arrivé une fois qu'il y ait eu un réseau d'ordre c'était un bidouillage fabriqué avec des moyens empruntés à la régie, ce que je ne souhaite pas » nous explique notre chef de centre. « Une réunion est programmée avec les scriptes le 23 juin » ajoute-t-il et « il sera possible de rediscuter les moyens mis en œuvre comme nous l'avons fait pour Rolling Saône par exemple. »

4. Les scriptes alertent la direction depuis de nombreux mois sur la lourdeur des tâches à accomplir le JT du samedi midi. Pourquoi samedi 3 juin a-t-on demandé à la scripture du journal d'assumer en plus des tâches habituelles un direct de 8mn sur le FIMU ?

Là, ça a été long, il a fallu, une fois de plus, réexpliquer que le JT du samedi est particulièrement lourd depuis que sa durée a augmenté sans que soit potentialisés des moyens humains supplémentaires. Que d'ailleurs, il avait été initialement prévu un PAD de 8mn pour éviter la surcharge de travail. Que la direction ne peut pas mettre en œuvre des mesures destinées à ne pas augmenter la charge de travail tout au long de l'année chaque jour de la semaine et déroger à ses propres règles sous prétexte d'OPS, ou pour toutes autres raisons d'ailleurs... Soit la charge de boulot reste la même, soit elle augmente et on prévoit du renfort. « Mais il y avait une deuxième scripture sur le FIMU... » Oui, et c'est très bien, mais la scripture du direct elle, elle doit l'assurer l'antenne ! Tout le monde s'accorde à dire que le GDM est un exercice difficile, mais on a bien du mal à faire entendre qu'un direct le samedi est encore plus complexe à gérer... [C'est pourtant simple comme une addition sans virgule !]

«C'est sûr, il faut pouvoir tenir les besoins éditoriaux dans de bonnes conditions » conclura Ludovic Cologon en promettant d'aborder le sujet lors de la réunion de service.

Les DP ont suggéré, pour que les moyens techniques et les ambitions rédactionnelles puissent être en adéquation, que des « conférences de rédaction » soient organisées pour chaque émission, DEP, OPS etc... et qu'un conducteur y soit établi.

5. La direction estime-t-elle réellement qu'il soit possible à une scripture seule d'effectuer le travail habituellement fourni par deux scriptes et en plus d'assurer la gestion d'un direct sans qu'il y ait de RPS ?

« Potentiel... gérer les moyens... la grille... » et patati et patata. Il a fallu s'énerver un peu [enfin, en l'occurrence, surtout moi] pour que la RRH réponde la question : risque ou pas RPS ?

« Le samedi, il a été mis en place une disposition particulière, en fonction de la structure de l'activité. Dans la réalité, ce n'est pas respecté mais on ne peut pas parler de RPS. Un RPS est forcément individuel. »
[Et bien qu'à cela ne tienne, nous sommes capable de créativité, nous pourrions faire valoir le RPS collectif !]

ne vOus dpLaisE...

NB. Ici, nous avons demandé à ce que le rédacteur en chef participe aux réunions DP, comme cela se fait ailleurs, parce que nous en avons assez de n'avoir jamais de représentant de la rédaction pour répondre aux questions qui la concerne au moins autant que la technique. La direction s'est engagée à étudier la question.

6 et 12. Est-il prévu que le poste d'éclairagiste laissé vacant par un départ à la retraite soit mis en consultation ?

L'absence d'un éclairagiste en poste sur Besançon fait cruellement défaut, aussi bien pour le suivi des installations que sur le réglage de l'éclairage du plateau (le téléspectateur l'aura sans doute remarqué) : quand y-aura-t-il une réouverture de poste pour pallier le départ en retraite de notre éclairagiste ?

« Une analyse de la situation est en cour, nous étudions aussi la possibilité de mettre en place des compétences complémentaires... Ils y a des salariés qui sont intéressés par les compétences complémentaires... » *[et d'autres qui pensent qu'il ne faut pas faire disparaître les VRAIS métiers pour en créer d'autres de PROMOTION. Je te propose : faire disparaître les métiers encore et toujours indispensables à la fabrication des émissions. L'éclairage n'est pas une compétence complémentaire, Christian Chevroulet l'a prouvé tout au long de sa longue carrière à Besançon]* « ...France 3 devance la signature des accords FTV. L'accord n'est pas encore signé, mais Yannick Letranchant, avant de quitter son poste nous a dit « Si vous avez matière à, allez-y. » relate HSM.

Pour l'instant, la direction fait appel à des intermittents ou à la mutualisation des moyens BFC pour pallier l'absence de l'électro, « tant que la décision n'est pas prise... »

[Je sais pas vous, mais personnellement, j'ai l'impression qu'on se dirige plutôt vers la comcom et un redéploiement du poste] : « Il est certain qu'on ne perdra pas ce poste, nous n'avons pas de directive du siège à ce niveau. » répond HSM à une question DP.

7. 8 et 13 En l'absence pour formation d'Alain Mélis, aucune organisation de remplacement n'a été mise en place par la direction. Pourquoi ? Qui assume ses fonctions pendant son absence ? L'absence pour "formation métier" de notre technicien logistique provoque des manques de consommables et un agrandissement de la liste des problèmes sur les véhicules : quelle solution envisage la direction ?

Si, si les tâches étaient réparties entre plusieurs services et certains ont effectivement été impactés. Notamment l'accueil. Et la direction le savait. *[Mais maintenant, il est revenu... Voilà, c'est tout, c'est fini.]* Nous avons demandé à ce que la direction informe les salariés sur la teneur des nouvelles fonctions et attributions de la nouvelle équipe Tannai/Mélis. Le chef de centre s'est engagé à le faire.

9. Sait-on ce qu'il adviendra à court, moyen et long terme des missions ET des postes des assistantes de Besançon ?

« Il n'y a pas de projet de modification de la structure de l'antenne. » HSM

10. La direction peut-elle veiller à nouveau à ce que la planification des salariés soit équitable et justement répartie entre les salariés aussi bien pour ce qui concerne les tâches qu'en termes d'attribution des week-ends ?

« Oui bien sûr, ce qui se fait continuera à être fait » nous répond HSM.

Mais pardonnez-nous, même si le sujet est grave, une fois n'est pas coutume : à l'écoute de cette phrase, certains d'entre nous, de part et d'autre de la table, n'ont pu garder longtemps leur sérieux, ce qui nous a valu un « en mieux... », amusé et entendu de la part de la RRH.

C'était la séquence détente de la séance...

11. Les délégués du personnel ont passé une grande partie de leur mandat à alerter la direction sur les problèmes d'organisation du travail. Récemment une alerte a été lancée par le CHSCT sur le non remplacement des salariés absents. Les salariés expriment de plus en plus clairement leur désapprobation quant à l'organisation du travail de manière individuelle et collective. La direction peut-elle leur faire part ici des mesures mises en place pour résoudre les problèmes ?

La RRH a d'abord informé les DP sur l'avancée du droit d'alerte : « Les salariés concernés ont été identifiés, ils seront reçus par le médecin du travail, ils peuvent consulter la psy du travail ou l'assistante sociale [...] Les résultats de l'enquête seront formalisés le 22 juin lors du prochain CHSCT.

Quant aux mesures concrètes, c'est Ludovic Cologon qui en fait l'énumération :

ne vOus dpLaisE...

- ✚ Au montage, une mission sera ouverte jusqu'en décembre et une recherche de CDD longue durée est en cours.
- ✚ Les entretiens individuels ont commencés.
- ✚ Une réunion de service est prévue le 19 avec les monteuses, une autre le 23 avec les scriptes

Côté rédaction, Fred Buridant sera remplacé sur sa maladie et les problèmes de frais de missions inhérents au contrat de la CDD de Montbéliard sont résolus (je vous épargne les détails mais pour rappel, pour une histoire de localisation de contrat était établi à Besançon, elle ne bénéficiait que de 20 euros par jour pour son hébergement, un truc de Ouf !). Et c'est cool pour elle, la direction nous assure qu'elle ne fera plus des centaines de km entre les BIP...

Pour les problèmes organisationnels courants, quotidiens ou à répétition nous n'avons pas eu de réponse de la rédaction, nous en sommes sincèrement désolés ! Mais NB bis repetita : Nous avons demandé à ce que le rédacteur en chef participe aux réunions DP, comme cela se fait ailleurs, parce que nous en avons assez de n'avoir jamais de représentant de la rédaction pour répondre aux questions qui la concerne au moins autant que la technique. La direction s'est engagée

Et j'en profite pour faire une pause et annoncer à ceux qui ont acheté les billets de Yves Faivre que la combinaison gagnante du tiercé des petits cochons d'Ecole Valentin – oui, oui, j'y suis allée- est : « tire-bouchon, Saucisson et Mortadelle » soit le 3 – 5 -11 Pour ceux qui ont joué le 1- Boudin- il est parti et arrivé bon dernier, préférant profiter de la balade plutôt que de participer à une compétition à la con à laquelle il n'avait strictement rien à gagner. Bienheureux ceux qui profitent de l'instant présent ! Et merci Yves de m'avoir permis de rencontrer ce charmant animal. Un peu de poésie....

à étudier la question.

12 et 13 voir 7 et 6

14... Et puis, il se fait tard, pour les questions 14, 15, 16 et 17. Je vous la fait courte, pour les détails, vous viendrez nous voir !

14. *Bien que les climatiseurs d'appoint se multiplient, leur nombre reste insuffisant : quand l'établissement bénéficiera-t-il de solutions adaptées et d'une climatisation générale fonctionnelle ?*

Là c'est plutôt Daniel qui vous expliquera ce qui est en train de se mettre en place, moi, c'est même pas la peine ! Quoi que...

15. *Les JRI pourraient-ils bénéficier de « week-ends complets », et ne pas être planifiés uniquement le samedi ou le dimanche ?*

Yeess they can ! Et, ça c'est bon à entendre !

16. *Lors de "pont" ou jour férié contigu au week-end, le personnel pourrait-il être planifié à l'identique, de repos ou de travail, sur la continuité de ces jours ?*

Non, c'est une semaine comme les autres. Et ça, ça craint...

17. *Le service vidéo doit répondre à une demande importante d'infographies (pour les JT, le montage, les élections), qui se traduit parfois par un engorgement et malheureusement une impossibilité de fabrication ; pourquoi ne pas planifier officiellement une personne sur les infographies traitant des élections législatives de nos émissions du dimanche et pages politiques quotidiennes des JT ?*

La demande a été bien prise en compte, y'a juste eu une erreur de planification...

[Non... Noon... Nnnnooon ! On ne se marre pas ! Quoi que, par les temps qui courent, ça ne peut faire que du bien !]

Natalie Forite