



## Chroniques du CE du pôle NO

# JUILLET 2018

### ERNOTTE INFOS ...

Le contexte : la ministre de la culture avait annoncé ses grands projets, et D. Ernotte pensait que l'audiovisuel pensait être sortie d'affaire sur les demandes drastiques du financement (500M euros d'économie).

Catherine SMADJA sera responsable d'une énième commission qui travaillera sur le rapprochement FTV/France Bleu.

Des priorités: d'abord l'éducation, la proximité, le numérique; quant à l'information, il faut creuser "l'info de référence", et développer la coopération européenne. Une plateforme SALTO avec des contenu payant et des replay, concurrence aux GAFAs. Axe sur le TOUT numérique,

Pour France 4, Ernotte dit que c'est mort : travail sur une offre exclusivement numérique à destination des enfants. Pas de plan social mais on accompagnera les départs ...

On revient à l'ère Carolis, de grands axes de programme avec des Directions qui donneront du contenu aux antennes, c'est le fonctionnement. Patrice Candilis est aux manettes, le nouveau N°2 de FTV après Xavier Couture.

le constat est accablant 167 ETP supprimés en un an en majorité de PTA.

Les HS ont augmenté de 25% à cause des reports de charges et de la pression sur le feuilleton de Montpellier qui doit être prêt à la rentrée.

Le prélèvement à la source : le taux spécifique et personnalisé permettra de calculer l'impôt à la source. A partir de novembre on aura sur notre fiche de paie une estimation du salaire net prélevé à la source. Il faudra quand même faire une déclaration classique pour les à côtés de FTV.

Sur un éventuel plan social, la rumeur d'un PDV commence à courir. Selon les restrictions budgétaires, il faudra supprimer beaucoup d'ETP donc cette suppression d'emploi ne pourra se faire sur la base seule du volontariat des salariés.



### VANVES, suite ...

Les équipes techniques sont reversées dans le collectif du siège.

1000m2 pour Paris IDF. Une passerelle va séparer les espaces de la rédaction/espace d'accueil avec 4 salle de montage dites « froides » antenne et mag et quelques salles d'actu mais pas spécialement assignées à IDF. Le transfert au siège implique un changement d'outil : Ifab et Dalet, pour remplacer Mona Lisa, et en montage Adobe première. Encore des

changements importants juste derrière Imedia ... !!! Tout le matériel de F3IDF sera reversé au magasin du siège : plus aucune autonomie ! Un plateau fixe pour IDF ?

Pour les salariés le problème de parking sera réel. 82 personnes seront au 3è dans cet espace alloué.



Direction : "L'harmonisation salariale d'Arnaud Lesaunier n'est pas remise en cause, à partir du moment où le salarié demandera une spécificité en fonction de l'activité. Evidemment qu'on ne va pas refaire une harmonisation qui a déjà eu lieu. Les salariés seront destinés à l'activité de Vanves et nous seront vigilant sur ce point. ??????..."

Elus : "Vigilant ? On y croit pas une seule seconde ..."

Elus de Vanves: "La réunion du 4 juillet a été une très mauvaise surprise pour la plupart des salariés. Un collectif qui se mobilise à chaque rentrée sur un projet régional et qui va exploser dans cette organisation où les techniciens seront dorénavant de simples exécutants ! Ce projet est dévastateur et démobilisateur pour tous les salariés de Vanves : unanimité des élus face à la disparition à très court terme de ce collectif. Nous vivons la mort d'une direction régionale, la plus importante de France. Nous assistons depuis un an à une succession de mensonges de la part de la Direction, qui pinaille sur le mot "mensonge", mais reste indélicate et sans réponse face aux différentes réactions des élus sur la disparition du fait de « fabriquer ensemble », la vie ensemble au quotidien sur le lieu de travail. C'est ça qui est dramatiquement vécu par les salariés qui ont fait le choix de travailler en région et face à cette dimension humaine, la direction est en dessous de tout, voir répond de façon scandaleuse : « estimez vous heureux, vous n'êtes pas au chômage ! » (F. Goll). La Direction ne nous rassure à aucun moment face à cette logique d'économie à outrance, face à cet accroissement des charges de travail. Les salariés de Vanves sont dans une perte de sens totale ! On ne va plus rien partager dans cet éparpillement : la plus grande station de France devient la plus petite station régionale. Le rôle du chef d'entreprise n'est pas de nier le ressenti humain des réactions. Aucune empathie, agressivité de la direction ... La direction n'est absolument pas à la hauteur de la souffrance exprimée par les élus lors du CE et par les salariés. Interpellée sur l'état déplorable du collectif montage à Vanves, la direction exprime qu'elle sera vigilante à un accompagnement spécifique des monteuses en arrêt maladie comme elle fait d'habitude pour les autres métiers ...

A suivre !

## ***ROUEN : TOUT NOUVEAU, TOUT BEAU ?...***

### **LOCAUX:**

L'implantation est hors d'eau malgré les inondations de l'hiver, la livraison du bâtiment se fera le 31 octobre.

La direction souhaite migrer les services RH, finances et CE du 15 février au 15 mars. Des formations sur site sont prévues pour utiliser la régie, un numéro 0 se fera fin mars 2019, avec un réel début antenne début avril.

Un problème du garage à vélos. demandé avec grillages, devrait être résolu.

Quant aux bureaux nomades qui posaient problème, la direction affirme que c'est réglé...



### **REGIE:**

L. Lemaire dit que cette régie s'inscrit dans l'industrialisation portée par France TV, afin de mesurer quels sont les besoins pour réaliser les émissions d'aujourd'hui. Il a été choisi une antenne classique "Grenoble", et une antenne avec grosse activité "Rennes". Erikson a été retenu de part les pratiques associées aux nouvelles technologies, haut de gamme, avec le matériel Ross et une performance technologique avec des coûts acceptables.

1er changement : lancement des sujets, via le serveur, avec auparavant un technicien vidéo transféré vers un nouvel outil utilisé par les scriptes. Mais, selon L. Lemaire, d'autres activités pourront être confiées à ce technicien vidéo. "On a besoin de compétences de ces salariés à la prise d'antenne, à la gestion "management serveur" ": autant dire que les scriptes qui ont une tâche supplémentaire de vidéo sont plus qu'inquiètes...

2e changement: affecter les n-1 au poste de trafic. (flux en temps réel), pour enlever cette tâche au preneur de son de régie.

Les groupes de travail concernant cette régie ne comportaient que des cadres, pas d'exploitants. Ceci explique cela ... Nancy et Reims seront dotés de la même régie.



## ***COMPETENCES - COMPLEMENTAIRES, suite ...***

Phase 1 : on a reconnu les "com-com" en fonction des métiers et antenne/antenne, pour l'avenir par ex l'infographie qui était un sujet sensible et non résolu.

Phase 2 : Un travail est fait pour les nouveaux entrants en terme

de "com-com" et pour la formation nécessaire afin de pratiquer ces compétences nouvelles. La méthodologie, c'est le mode opératoire.

Elus : "Mais c'est à l'appréciation du chef de centre ?"

Direction : "Apparemment lors de cette réunion, tout a été écrit et précisé assez finement pour qu'il n'y ait pas malentendu."

La direction souhaite que ces "com-com" soient planifiées et que ça émane d'une demande éditoriale, sinon il faut faire un déclaratif avec le chef de centre au moment de l'acte. Apparemment, cette direction a fait un effort afin que le processus soit signé par certaines organisations syndicales et prorogé d'un an jusqu'en juin 2019...

Concernant le groupe de travail qui œuvre sur le poste des gestionnaires antennes qui souhaitent être upgradés en groupe 7, Godard répond : Je conviens que le dossier est long mais cela sera réglé à la rentrée.

**PROCHAIN CE le 30 août 2018**

**N'hésitez pas à faire parvenir vos questions et commentaires à vos élus SUD.**

**NB : Les informations contenues dans ce compte-rendu n'ont pas vocation à être exhaustives.**

**Pour en savoir plus sur les décisions et discussions qui se sont tenues lors du CE, nous vous invitons à vous adresser à vos éluEs SUD au CE :**

**Bertrand Le Gall et Marie-Céline Varin**

**SUDFTV sur le blog <http://syndicatsudftv.blogspot.fr/> et sur twitter@syndicatsudftv**

**Retrouvez SUDFTV sur le blog <http://syndicatsudftv.blogspot.fr/> et sur twitter@syndicatsudftv**