

Compte Rendu IRP (et non pas *RIP*) du 14/11/2018

présents à cette réunion :

pour la Direction : Hélène St Martin, Cécile Arbogast, Samuel Pelletier

pour les salariés : Aude Sillans, Laurent Ducrozet, Eric Debief, Karl Monnin

*Préambule :

Samuel a commencé par nous rappeler le fonctionnement et le rôle de cette IRP, comme précisé dans l'accord signé, en soulignant l'importance de la transition que nous allons vivre en région puisque notre temps d'antenne devra être multiplié par 3 d'ici à 2022. « La mode c'est d'être en région ». *Depuis le temps qu'on leur dit !*

*Élection du secrétaire des RP :

Karl Monnin élu secrétaire à main levée.

*Organisation de ces réunions : la direction propose de nous faire les points suivants :

1 fois /mois : L'actualité de l'antenne, les recrutements en cours et postes à pourvoir et les réclamations individuelles.

1 fois / trimestre : Les travaux en cours, les indicateurs QVT (qualité de vie au travail), le projet d'entreprise, l'analyse des risques professionnelles (Document Unique), les actions de prévention.

1 à 2 fois/ an : un bilan avec l'assistante sociale et/ou la psychologue du travail.

Ont été évoqués également :

la semaine du Handicap (visite d'un ESAT programmé)

l'importance de la Diversité au sein de FTV

une action prochainement en faveur des « proches aidants » (avec l'association « aimer aider »)

un point sur l'action « Capital filles »

Un petit rappel sur le « Baromètre confiance » auquel on nous invite fortement à participer, afin de donner notre avis sur le management de l'entreprise.

Le 29/11 se tiendra une journée d'accueil des alternants et nouveaux embauchés à Besançon.

Fin de la réunion à 12h30