



Préalable des élus SUD au CE du 15 janvier 2013 à Bordeaux

Meilleurs vœux, tous nos vœux, encore des vœux...

En ce début d'année 2013 la direction de France 3 multiplie les points de rencontre avec les salariés pour venir prêcher la bonne parole. Des vœux que certains, au plus haut niveau de l'entreprise, semblent avoir du mal à assumer, peu convaincus eux-mêmes de l'avenir de notre chaîne. Sinon, pourquoi, lors de ses vœux présentés en vidéo, le directeur de France 3, François Guilbeau ne s'adresse-t-il jamais directement, face caméra, au personnel ? Aurait-il des choses à cacher ? Serait-il si peu confiant en un avenir qu'il s'efforce de nous présenter plein de promesses, qu'il n'ait pas le courage de nous regarder ?

En effet, 2013 s'engage pour FTV sous de très mauvais auspices.

Premièrement, avec la mise en œuvre par la direction de mesures unilatérales pour transposer les fonctions, les qualifications et les salaires de chacun des salariés techniciens et administratifs. Tout cela par la faute d'une direction dilettante et déficiente, qui communique sur le dialogue social, mais qui, depuis trois ans, n'a jamais engagé sérieusement les négociations sur la nouvelle convention collective.

Ces négociations n'ayant pas abouti, depuis le 1^{er} janvier 2013, la direction applique un texte intermédiaire signé en 2012, le « relevé de conclusions » pour lequel elle n'a développé aucune application informatique. Elle se trouve donc dans l'incapacité de gérer les nouvelles dispositions d'organisation du travail de plus de 10 000 salariés. Un vide, une carence de gestion que certains

RRH osent même qualifier de « no man's land ». Une improvisation RH en phase avec celle des services centraux financiers incapables de mettre en place un pilotage budgétaire antenne par antenne. FTV navigue à vue.

Notre qualificatif pour 2012 sera : incompetence.

Deuxièmement, votre projet pour 2013 est de réduire encore et toujours le volume d'emploi CDD et d'appliquer sur ses précaires un plan de licenciement qui ne dit pas son nom.

Alors, meilleurs vœux ? Pour qui ? Pour les collègues non permanents évincés sans ménagement ? Pour ceux qui vont quitter l'entreprise par le biais de plan de départs volontaires ? Plan dont les salariés ont appris l'existence par la presse. Un exemple de plus du dialogue social inexistant, du peu de respect des instances représentatives du personnel de la part de la direction.

Nos vœux pour 2013 : du respect, de la considération et du travail pour tous.

Enfin, troisièmement, **vous abandonnez toute ambition éditoriale** en ne prenant que des décisions dictées par une volonté d'économies. France 3 national souffle le chaud et le froid sur les régions au gré des économies à faire sans réelle politique de développement pour les régions. Votre ambition se cantonne à développer les PAE sur des horaires fantaisistes avec le risque de perdre au passage des spectateurs qui tentent de s'accrocher à des grilles régionales sans aucune visibilité.

Non, nous ne voulons pas de vos vœux qui ne sont qu'une opération de communication, de la poudre aux yeux censée regonfler le moral des troupes. Nous voulons un plan de développement des régions qui ne laisse personne sur le côté, ni les salariés, ni les téléspectateurs.

Nos vœux d'élus du personnel pour 2013 espèrent la création de vraies télévisions régionales et un retour à une proximité que les dirigeants des pôles ont relégué au dernier rang de leurs préoccupations.

Epargnez-nous vos vœux Monsieur Le directeur, économisez vos déplacements, et tentez enfin de fabriquer une télévision régionale.