



**En différé du CE de Bordeaux  
10 décembre 2013**

## **Il n'y a pas d'amour heureux**

(Rien n'est jamais acquis à l'homme Ni sa force Ni sa faiblesse ni son cœur...)

Non l'ambiance n'est pas bonne dans nos couples, loin de là, que ce soit celui direction/partenaires sociaux, salariés/chefs de services; et entre cadres encadrants c'est comment? Et entre chefs de centre et adjoints, et entre technique et journalistes ? Et entre tutelle et direction nationale, et entre pôle et antennes etc.?

Non l'ambiance n'est vraiment pas bonne, et oui nous sommes très en colère,

las d'une tutelle qui ne réfléchit qu'en termes de stratégie électorale, oubliant son rôle de régulateur et de soutien, ne voulant pas avancer d'un pouce sur un projet d'audiovisuel publique stable et efficace,

las d'une direction nationale qui ne voit que les économies à réaliser, n'essayant même plus de faire croire que France 3 a un réel avenir régional et de proximité,

las d'une direction de pôle et de ces cadres d'antenne, relais obligés de ce régime, qui pensent peut-être que la gouvernance par l'intimidation, la peur et le mépris est un mode normal.

**« Ils ne mouraient pas tous, mais tous étaient frappés ».**

Car le sujet est bien là : quelle est donc cette peste qui s'insinue dans nos rapports, cassant les liens parfois fragiles mais qui avait le mérite d'exister, et ce au point de voir les gens s'abîmer dans la souffrance au travail ?

Et ce n'est pas pour rien que se multiplient les actions, les préavis de grève.

Et ce n'est pas pour rien non plus que se multiplient les arrêts de maladies.

Et que dire de la foudrature de recours devant les tribunaux ou les commissions de suivi.

Et que dire des centaines de questions en réunion de DP qui ne trouvent pas de réponses (ou si légères voire désinvoltes)

Et que dire des services RH désemparés, qui voient arriver comme nous au 1<sup>er</sup> janvier un "bordel sans nom" parce que tout n'est pas prêt.

Et voilà donc de quoi nous avons parlé en préliminaire à ce CE. De toute cette peste. Mais ce ne furent pas des préliminaires amoureux, loin de là. Près d'une heure trente d'échanges à tirs tendus ont suivi la lecture des textes de la CGT et du SNJ, textes que nous soutenons.

Lourds et durs échanges au cours desquels notre gouverneur GV, après nous avoir accusés de "fuir" les instances (référence au boycott des diverses réunions, ceci pour la demande du retrait du PDV), nous a exhorté à cesser nos déclarations inconséquentes, nous accusant de ne pas savoir de quoi nous parlons, de ne pas connaître nos dossiers. Comme s'il n'y avait que lui qui avait ce droit à déclarer, comme s'il était seul à connaître le fond des choses. Mais surtout, le plus grave, c'est ce déni de la souffrance des salariés, exonérant France-Télévisions, France3, l'encadrement de tout acte, organisation, comportement malveillant pouvant générer du stress, du mal être. Déni typique du management à qui l'on apprend à gérer les conflits par le retournement de la "faute", transformer la victime en coupable.

— Eh oui Mesdames, Messieurs les salariés, si rien ne va dans cette "foutue boîte" c'est bien à cause de vous, cette lenteur à accepter les changements, vous ne voulez donc pas vous adapter ! —

Suit une interruption de séance au cours de laquelle est rédigée une motion votée à l'unanimité et à laquelle s'associent tous les syndicats.

### motion

Des constats alarmants :

En cette fin d'année 2013, les élus du CE du pôle Sud Ouest:

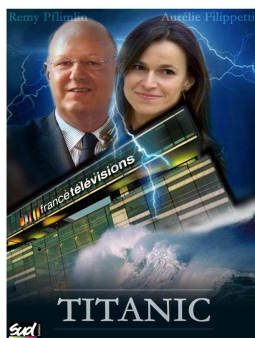
- Constatent la dégradation de l'état de santé des salariés, dégradation marquée par des arrêts de travail dus à la souffrance morale et physique,
- Constatent l'augmentation de la pression et du stress,
- Constatent l'augmentation de la pression engendrée par l'empilement des tâches et les modifications technologiques mises en place sans préparation suffisante, sans suivi ni bilan.
- Constatent le brusque virage dans la gestion du personnel avec plusieurs démarches disciplinaires engagées dans plusieurs antennes en même temps, dont certaines atteignent des salariés de longue expérience et proches de la retraite,
- Dénoncent un management brutal par la peur et le mépris.

Les élus alertent la direction, il est plus que temps d'arrêter cette machine à sanctions en réponse à la souffrance au travail, plus que temps d'entendre la parole des salariés, de leur redonner le respect auquel ils ont droit, plus que temps que la direction prenne enfin conscience des dégâts provoqués par sa gestion du personnel, plus que temps qu'elle sorte du déni.

La direction doit répondre à ses obligations de prévention du risque psycho social et à son obligation de résultat prévue aux L4121 du Code du travail.

Vers 11 heures et des poussières : début du CE proprement dit:

Le ton à changé, ça serait presque trop cool. Mais GV, avec douceur, rappelle la stricte nécessité de maintenir une économie draconienne afin d'assurer la réalisation des objectifs d'antenne. Et il essaie de nous embarquer dans la chanson: "on est tous dans le même bateau, nous ne sommes pas des ennemis etc." à vrai dire nous ne sommes pas sûr de voguer dans la même cabine, n'est-ce pas les soutiers !



Ce qui nous amène au premier point: **la Grille 2014**.

Hé bien vous en connaissez déjà le contenu, rien ne change, rien de neuf, hormis les émissions et soirées concernant les élections.

Et de nous dire que le plein emploi du personnel sera assuré, et nous de rétorquer qu'il n'y a toujours pas eu comme promis de bilan de l'activité, et notre bon Bruno de nous assurer que nous aurons les documents, ha l'arlésienne !

Cette histoire de documents jamais fournis plus que récurrente, la majorité syndicale du CE va-t-elle un jour dénoncer le délit d'entrave !

Point suivant **Emploi**, et c'est là que nous replongeons dans les problèmes évoqués au début, la souffrance au travail, la gestion des risques psychosociaux, avec la problématique des assistantes, des arrêts maladie non complètement remplacés, des services antennes qui cahotent sérieusement, des postes repoussés à plus tard lors des COCA, de la pénurie de vidéos...et puis on remet ça avec le dossier PDV, repoussé ou pas ? De son influence néfaste sur les recrutements et les gels de postes.

On découvre qu'un poste de JRI à Toulouse transformé en rédacteur est déjà mis en consultation pour le COCA de décembre, alors que le CE n'a pas été consulté. Encore une entrave. La direction affirme qu'il y a un manque de rédacteurs à Toulouse, mais ne fournit pas de données chiffrées ni d'explicatif. Il faut donc la croire sur parole en conséquence de quoi, 5 élus, dont 2 SUD, refusent de rendre un avis. Heureusement pour la direction, la majorité syndicale du CE est là pour donner un avis et effacer l'entrave.

Le plat suivant c'est le projet de plan de **Formation 2014**, là rien à dire côté document, tout y est en ce qui concerne les antennes. Mais côté filière Production c'est toujours la même histoire : pas de documents et personne en chair et en os, pas le temps paraît-il, comme si les instances on pouvait s'asseoir dessus.

Combien de temps faudra-t-il supporter cette entrave au fonctionnement du CE !

Puis encore empoignade sur le sujet qui fâche : **le KSat**, le bel outil pour rendre les JRI et JRR encore plus compétents et multitâches. Il va être déployé à Brive. Les techniciens ne sont pas concernés. Et même si GV dit que le dossier est clos pour l'instant, on a bien senti la volonté de la direction de vouloir passer en force, on forme, on déploie et... si le cœur nous en dit on consulte les instances quand on sentira que ça devient nécessaire (ah bon!). A noter une formation sur **i-transfer**, le nouveau dispositif permettant à n'importe qui de récupérer des images et des sujets sans passer par le poste des échanges géré aujourd'hui par les techniciens vidéos.

Un vote était demandé sur le plan de formation 2014 mais sans document pour la filière Prod, les élus à l'unanimité ont décidé qu'il n'était pas possible de rendre un avis. A plus tard donc.

Et pour presque finir, le point **Caméra Robotisées à Toulouse**.

Le village gaulois est tombé dirons certains, les romains habitués de la formation en quinconce (nous sommes à Bordeaux) ont réduit la poche de résistance. Hourra crient-ils, c'est 1.4 ETP de gagné. Hourra crient-ils c'est du CDD en moins, nous sommes de bon gestionnaires. Hourra crient-ils, les OPV titulaires vont pouvoir diversifier leur tâches, vivre heureux, faire de l'équipe légère (et laquelle svp??) ! Des chiffres ! Du concret ! Le bilan des autres antennes, demandent les élus SUD. GV « la promesse facile » veut bien donner tout ce qu'on veut, un autre jour, une autre fois. Et lorsque les gaulois leur disent foutaises, les caméras robotisées ne sont là que pour éliminer des emplois, en face d'eux les romains réajustent le persil dans leurs oreilles.

Les caméras robotisées sont déjà mises en œuvre à Toulouse alors que le CHSCT n'a pas rendu d'avis et que le CE n'est pas encore consulté. Encore une entrave au fonctionnement du CE.

Les instances du personnel sont piétinées, pourtant 11 élus acceptent de participer au vote, qui donne 6 contre, 5 abstentions. Les 2 élus SUD refusent de prendre part au vote, considérant cet avis comme une

mascarade, la direction n'ayant qu'un seul objectif : réduire ses effectifs, ce qui va mettre en grande précarité de nombreux collègues CDD.

**19 heures** - La bonne nouvelle de fin de CE est la levée du préavis de grève sur la journée du 12 décembre initiée par nos collègues de Montpellier.

Depuis, le préavis de grève sur Poitiers a lui aussi été négocié et levé, et enfin, nous avons appris que nos deux collègues de Toulouse, sous le coup d'une sanction disciplinaire, auront un rappel à l'ordre mais pas de sanction formelle. Merci pour eux. La solidarité, la mobilisation et le bon sens permettront peut être la reprise d'un dialogue apaisé. A confirmer néanmoins en 2014, car aujourd'hui, trop de dossiers sont ouverts sur la souffrance au travail.

## La tirade d'or :

P.Mouchel : « l'amour n'existe pas il n'y a que des preuves d'amour.\* »

G.Vallès : « si ce n'est que ça je vais vous en donner ! »

\*Pierre Reverdy. Extrait : Nord-Sud - 1918.

[http://fr.wikipedia.org/wiki/Pierre\\_Reverdy](http://fr.wikipedia.org/wiki/Pierre_Reverdy)



Ci-dessous quelques liens sérieux et plus légers pour donner quelques pistes de réflexion, de recherche.... A vous de voir et de lire et d'en trouver d'autre à partager.

A propos du livre de Marie Pezé

*« Vous voulez en savoir plus sur la souffrance au travail ? Il faudrait que vous entriez dans mon bureau, que vous preniez place sur cette chaise à côté de la mienne. Il faudrait que vous assistiez à la consultation avec moi. Que vous écoutiez. Vous pourriez ainsi entendre l'extraordinaire impact du travail sur le corps et sur le psychisme. Le travail peut sauver. Il peut tuer aussi. Êtes-vous prêt à entendre tout ce que les patients ont à dire sur leur travail ? Quoi qu'ils disent ? Je dois vous prévenir, vous n'en sortirez pas indemnes. Car ici, entre ces murs, sur mon territoire clinique, les pathologies sont criantes, caricaturales. Travail sous contrainte de temps, harcèlement, emploi précaire, déqualification, chômage, sont le lot quotidien des patients de la consultation Souffrance et Travail. »*

Marie Pezé, Apostrophe du livre

<http://www.revue-interrogations.org/Marie-Peze-Ils-ne-mouraient-pas>

[http://fr.wikisource.org/wiki/Fables\\_\(La\\_Fontaine\)\\_VII,\\_1](http://fr.wikisource.org/wiki/Fables_(La_Fontaine)_VII,_1)

<http://www.mariefrance-hirigoyen.com/fr/harcelement-moral-au-travail/consultations-de-souffrance-au-travail>

A propos du film documentaire, extraits.

[http://video-streaming.orange.fr/cinema/ils-ne-mouraient-pas-tous-sophie-bruneau-et-m-a-roudil\\_8065372.html](http://video-streaming.orange.fr/cinema/ils-ne-mouraient-pas-tous-sophie-bruneau-et-m-a-roudil_8065372.html)

[http://www.dailymotion.com/video/xpxf2t\\_ils-ne-mouraient-pas-tous-mais-tous-etaient-frappes-bande-annonce-vf\\_shortfilms](http://www.dailymotion.com/video/xpxf2t_ils-ne-mouraient-pas-tous-mais-tous-etaient-frappes-bande-annonce-vf_shortfilms)

[http://www.dailymotion.com/video/x5aix0\\_ils-ne-mourraient-pas-2\\_webcam](http://www.dailymotion.com/video/x5aix0_ils-ne-mourraient-pas-2_webcam)

Côté culture...si l'on peut dire

***Il n'y a pas d'amour heureux*** est un poème de Louis Aragon, paru dans La Diane Française en 1946.

Écrit en 1943, Aragon y exprime sa conception de l'amour comme un absolu inaccessible. Il y fait également de nombreuses références à la Résistance, notamment dans la dernière strophe. Il fut écrit à Montchat quartier de Lyon, chez un ami poète lui aussi résistant, René Tavernier, père du cinéaste Bertrand Tavernier<sup>1</sup>.

Ce poème, amputé de sa dernière strophe, a été mis en musique et interprété par Georges Brassens en 1953. La chanson fut reprise par de nombreux artistes : Jacques Douai, Catherine Sauvage, Barbara, Hugues Aufray, Nina Simone, Françoise Hardy, Keren Ann, Malek, Youssou N'Dour, Danielle Darrieux...

<http://www.feelingsurfer.net/garp../poesie/Aragon.Amour.html>

[http://www.dailymotion.com/video/x11opk\\_brassens-il-n-y-a-pas-d-amour-heure\\_music](http://www.dailymotion.com/video/x11opk_brassens-il-n-y-a-pas-d-amour-heure_music)

### ***Mourir d'aimer***

Mourir d'aimer est le titre de plusieurs œuvres :

Mourir d'aimer, film d'André Cayatte, sorti en 1971

Mourir d'aimer, chanson de Charles Aznavour, extraite de l'album Non, je n'ai rien oublié, sorti en 1971 ;

Mourir d'aimer, téléfilm de Josée Dayan, diffusé en 2009.

L'expression est également utilisée dans le poème de Louis Aragon, Heureux celui qui meurt d'aimer, mis en musique en 1966 par Jean Ferrat.

<http://www.youtube.com/watch?v=RHlcX1GN38w>

[http://www.paroles-musique.com/paroles-Charles\\_Aznavour-Mourir\\_Daimer-lyrics,p13400](http://www.paroles-musique.com/paroles-Charles_Aznavour-Mourir_Daimer-lyrics,p13400)

***Vos élus et représentants syndicaux au CE :***

***Michel Lehoux, Anne Laure Tuillon, Christophe Havot, et pour ce CE,  
Dominique Lion.***