



FORMATION PROFESSIONNELLE: DOIR, FOR, et des miettes pour les PTA !

F. Liquet, responsable de la formation du pôle, nous dit que pour 2016, le volume de formation effectué d'un montant de 321 503 € est d'autant plus exceptionnel qu'il a été réalisé avec une enveloppe budgétaire en baisse au niveau de l'ex-pôle Nord-Ouest. Le budget sur fonds propres du PNO consacré à la formation est passé de 213 112 € en 2015 à 191 887 € en 2016.

Malgré cela, le plan réalisé fait apparaître un nombre de 845 stagiaires pour 8641 heures/stagiaire, et une augmentation de 45 % du budget réalisé.

Trois événements ponctuels expliquent l'essentiel de ce taux de réalisation de 145 %.

• Il y a d'abord les formations DOIR (dynamiser l'Offre d'Information Régionale) décidées en 2016 pour les journalistes. Ce sont ces formations « indispensables » pour la direction, car c'est Dana Hastier qui a exigé de les mettre en place en disant que les journalistes de régions n'étaient pas à la hauteur du siège, qui expliquent la croissance de l'axe « Programmes et Information ».

Au final ces formations ont été financées à 50 % par la direction de France 3, soit un abondement budgétaire supplémentaire de 46 000 €. Si ces formations ont bien été gérées sur site par l'UFTV, elles ont aussi désorganisé le plan de formation de l'UFTV qui a dû dans l'urgence revoir et réorienter son calendrier de formations 2016.

Ah, quand Dana Hastier veut, on peut facilement sortir les € ...

Ces formations DOIR se poursuivront en 2017 à raison de 3 sessions sur les régions de l'ex-pôle NO dans l'année.

• L'arrivée d'I-média dans 3 régions du PNO s'est traduite par un plan de formation de 10076 heures d'accompagnement et d'adaptation à l'outil. Les formations I-média à destination essentiellement des techniciens ont été prises en charge par le budget central et pour une petite partie par des fonds mutualisés AFDAS, ce qui permet de parvenir à un axe « technologie et innovation » de bon niveau.

A noter que 727 heures de formation de cet axe ont été dispensées par des « FOR ». Les « FOR » ont remplacé de réels formateurs qui étaient embauchés par France 3. La formation est normalement un métier à part entière et non une compétence complémentaire. La direction a donc créé ces « FOR » pour des raisons budgétaires, il faut le savoir !

• Enfin, des modifications dans les règles d'attribution des fonds mutualisés ont permis une ingénierie financière en faveur des formations certifiantes du type période de professionnalisation.

On y trouve 197 stagiaires pour habilitation électrique et incendie, et 130 stagiaires pour SST. S'ajoutent des parcours de formation (dont 2 formations longues) financés par l'AFDAS.

Les formations « prévention des risques, santé, qualité de vie au travail » dans l'exercice 2016 ont été nombreuses et les financements « période de professionnalisation » ont fonctionné aussi pour des formations bureautiques (15 stagiaires).

En plus des formations DOIR, 11 journalistes ont bénéficié de formation à la présentation, le MOJO a concerné 16 journalistes et le web 24, ce qui fait 105 formations avec du contenu numérique pour cette profession.

A la suite des incidents liés à l'actualité de l'aéroport Notre-Dame-des-Landes, sur le site de Nantes, une formation a concerné 18 personnes sur le thème « gestion de l'agressivité et violence en tournage ».

En 2015, 115 salariés ont volontairement débuté une formation en e-learning, mais seulement 61 personnes sont allées jusqu'à la dernière partie du parcours.

En 2016, il n'y a toujours aucun CPF mis en oeuvre sur le temps de travail au sein du PNO.

De plus, les élus déplorent une nouvelle fois la très faible proportion des formations "cœur de métier", en particulier pour les PTA, qui, concernant notamment le numérique, peuvent au mieux se contenter d'ateliers de sensibilisation et de vulgarisation sur le monde digital. On est loin d'une implication de l'ensemble des salariés dans la production numérique.

Les élus donnent un avis négatif à l'unanimité sur le bilan 2016 de la formation du pôle Nord-Ouest.



BILAN SOCIAL, pas mieux que la formation...

Les effectifs : comme déjà évoqué devant cette instance, l'effectif permanent est en baisse constante en ETP sur les 3 dernières années pour atteindre 783,1 ETP à la fin de l'exercice 2016 (464,8 PTA et 318,3 journalistes). Si aujourd'hui, la réduction des ETP par le moindre recours aux non-permanents semble marquer un palier, il y a des différences entre non-permanents journalistes et PTA. Si le

recours aux CDD continue de baisser pour la catégorie PTA, il n'en va pas de même pour le remplacement des journalistes. Ceci s'explique par les départs en mobilité, surtout pour la chaîne info, par des maladies longues et 3 inaptitudes qui concernent essentiellement la catégorie journaliste.

Rapport hommes-femmes : concernant la féminisation, chez les PTA, l'effectif féminin est constant, tandis que celui des hommes baisse légèrement (257 H et 224 F), on retrouve là, le fruit d'une politique de promotion des femmes qui se met mieux en place chez les PTA. Coté journalistes, des départs féminins pour la chaîne info s'accompagnent d'une baisse de l'effectif féminin journaliste.

Pyramide des âges : cette politique de féminisation s'accompagne d'un rajeunissement de la pyramide des âges. En bas de la pyramide, les femmes sont majoritaires et au nombre de 73 chez les 40-44 ans tandis que les hommes sont majoritaires au-delà de 45 ans.

Embauches : en raison de notre passé avec la présence de nombreux CDD historiques, sur 26 embauches en 2016, 25 CDD sont intégrés en CDI.

Départs : l'ex-pôle Nord-ouest affiche en 2016, 55 départs (43 en 2015). Ces sorties de l'effectif s'expliquent par des mobilités (33 dont 10 pour la chaîne info), 10 départs à la retraite, 4 licenciements pour inaptitude et 8 ruptures conventionnelles.

Promotions : le nombre de salariés promus dans l'année est en baisse en raison de la réduction de l'enveloppe budgétaire. La direction favorise plutôt la revalorisation salariale moins onéreuse.

Handicap : le seul point positif. Le taux d'emploi des salariés handicapés atteint le seuil des 6% grâce à des clauses imposées à nos prestataires extérieurs.

Absences : l'absentéisme semble en augmentation chez les cadres supérieurs PTA, avec un grand nombre d'arrêts de courte durée nécessitant une vigilance particulière de la part de la direction.

Accidents : les accidents du travail sont globalement stables d'une année sur l'autre (15 accidents en 2015 et 18 en 2016).

Rémunération : en deux ans, la masse salariale de l'ex-pôle a baissé de 500 000 euros. Le PDV et la réduction constante du nombre d'ETP ayant été partiellement compensés par l'augmentation mécanique des salaires et le financement du forfait-jours.

Dans la hiérarchie des rémunérations, on constate l'augmentation constante de l'écart entre les 10 salaires les plus élevés et les 10 les plus bas : ce taux était de 2,16 en 2014, 2,25 en 2015 et 2,31 en 2016 : peu à peu, les strates du mille-feuilles se couvrent d'or !

VANVES, la poisse...

Présence de **F. Goll**, Directeur régional et **F. Hertz**, Chef de centre. A Vanves, un nouvel incendie s'est déclaré le 21 avril. Il a fait moins de dégâts que celui de juillet dernier. Les câbles qui alimentent le car de Toulouse ont été endommagés, il a été procédé au rapatriement du CCR de Rouen pour reprendre un JT à peu près normal. La remise en état des liaisons avec le car de Toulouse sera effectuée pour les Législatives avec une nouvelle console son livrée le 10 mai, et des réseaux d'ordres le 18 mai.

Les devis sont validés, un groupe de 4 OPS va accompagner les exploitants de la console. Le 29 mai débutera l'exploitation du car de Toulouse.

Une réunion Expertise a eu lieu avec une proposition de réservation d'une zone en sous-sol dont les travaux pourraient commencer fin mai.

F. Hertz dit qu'il faudrait encore 4 ans pour que l'expertise aboutisse, malgré cela, les travaux peuvent démarrer avant la fin des affaires judiciaires.

Le problème c'est qu'il est impossible de câbler en sous-sol car il est trop abîmé. Le nodal peut être vidé, repeint et remis en exploitation, mais il faut 15 jours a minima pour l'exploitation dans des conditions « élections ».

Le DSNG a été réparé et est utilisable. 2 chefs de projet vont travailler sur les options possibles.

Elus : « Qu'en est-il d'une hypothèse de déménagement de la station ? »

Y. Letranchant : « Il est toujours à l'ordre du jour avec une décision possible en juin. »

Seuls 2 choix se dessinent : rester à Vanves ou déménager.

La position des assurances déterminera l'option retenue.

Y. Letranchant précise « qu'il n'est pas question de repasser un hiver dans les conditions actuelles de fabrication du JT. »

Elus : « Et si le déménagement est retenu ? »

Y. Letranchant : « Ce sera au siège ! »

Spécial BZH...

JM. Le Guennec, avec la rédaction en chef de France 3 Rennes et Brest, a décidé, sans consulter les salariéEs de la locale de Brest, de supprimer l'édition Iroise les 22, 23 et 24 mai juste avant le pont de l'Ascension, en éliminant de fait l'édition locale toute la semaine avec un "super grand pont"...

Pour un événement exceptionnel, selon la direction, la semaine du Golfe avec un e... (C'est tellement connu que beaucoup de finistériens pensent que c'est une semaine de golfeurs...)

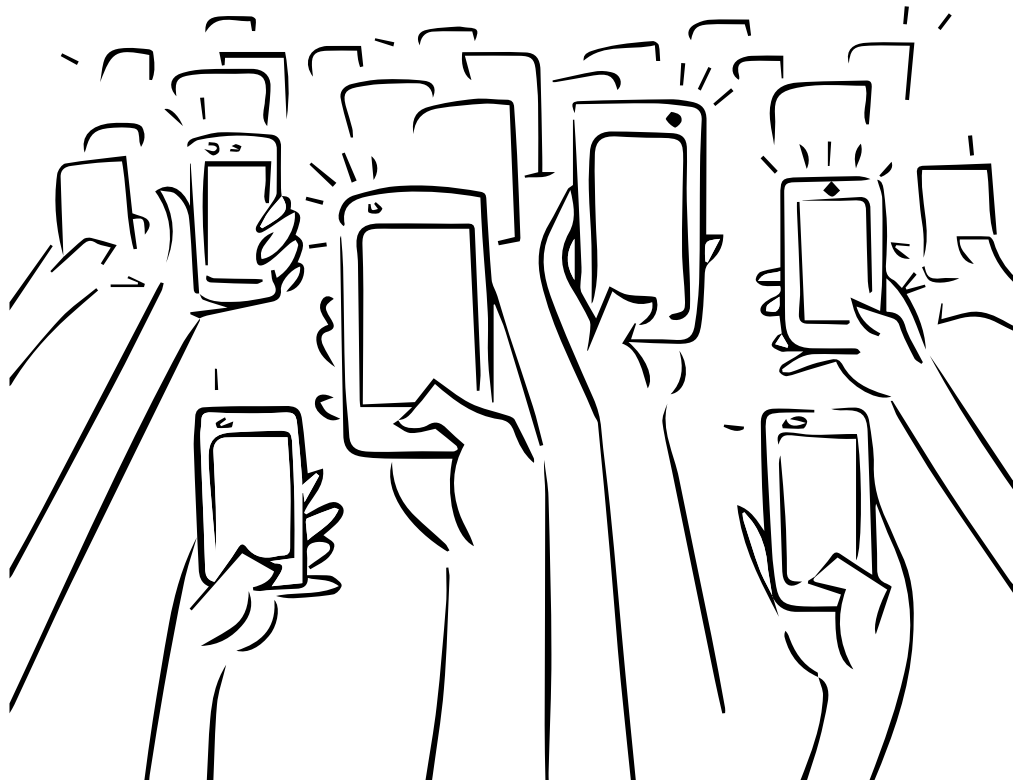
Ce sont en fait des régates de vieux gréements mais à une échelle 10 fois moindre que Brest 2016... Cette semaine du Golfe était habituellement couverte par quelques sujets dans le JTR durant la semaine.

Disons que **JM Le Guennec** a encore une fois supprimé l'édition Iroise, afin de gagner quelques jours d'ETP...

A cela s'ajoute des ateliers participatifs, dont un sur la "proximité", qui sentent bon le piège, l'enfumage, la direction étant aux commandes en amont avec les thèmes proposés et en conclusion avec de possibles suppressions d'éditions de locales comme à Bourges et Tours.

A ce sujet, **JM. Le Guennec** a redit (et il aime le faire...) que de toutes façons, la démocratie n'était pas présente dans notre entreprise...

Si ce n'est pas une démocratie, c'est donc une d.....e !



LÉGISLATIVES dans les régions du pôle.

Val de Loire, Mme Giacomello : on referme la page présidentielle le 15 et on ouvre une page législatives. 6 débats numériques sont prévus, 1 par département du 15 à début juin.

Points préfetures avec 1 ou 2 lieux supplémentaires, edn soirée, un facebook live, en faisant appel à des étudiants en piges.

Normandie, M Gaillard : les débats de l'entre 2 tours se feront à Rouen en soirée, les 2 premières tranches seront en alternance l'une à Caen l'autre à Rouen, la 3ème sera à Caen.

Une expérimentation de débats web avec le système **Dazzle*** (on se filme à 5 ou 6 invités avec des iPhones !) est prévue le 23 mai vers 18h30 sur facebook, et le 1er juin avec mosaïque sur facebook live.

La direction nous précise que c'est une expérimentation... euh...

* *Dazzle signifie éblouir, aveugler ...*

Paris Ile de France, F. Goll : le plateau sera aménagé pour 8 personnes, il y aura un duplex par département et plusieurs sur Paris, avec 6 aviwest et 1 DSNG.

Les débats seront les 7 et 14 juin. Dans " Dimanche en politique", 4 débats sont prévus à partir du 14 mai pour les 4 circonscriptions.

Pays de la Loire, M Barthen : un JT législatives est prévu durant les 3 semaines de campagne, avec des séries thématiques. Il est nécessaire de réaménager le studio qui accueillera 2 débats avec France Bleu et Ouest-France. En soirée, il est prévu 7 points de direct, 5 équipes sur le terrain, 4 personnes au web et des étudiants en piges.

Bretagne, JM. Le Guennec : il est prévu un JT de campagne à 19h en donnant la parole aux électeurs. Présence de 8 circonscriptions clé, avec un article web sur chacune des thématiques. Les débats auront lieu les 7 et 14 juin. Pour la soirée, le plateau sera déporté à Rostrenen avec un DSNG, un partenariat avec France Bleu Breizh Izel et 2 duplex par département. Concernant les débats web, JM Le Guennec ne sait pas encore...

Prochain CE le 30 mai
N'hésitez pas à faire parvenir
vos questions et commentaires
à vos élus SUD !

NB : Les informations contenues dans ce compte-rendu n'ont pas vocation à être exhaustives. Pour en savoir plus sur les décisions et les discussions qui se sont tenues lors du CE, nous vous invitons à vous adresser à vos éluEs SUD au CE : Lionel Bounnik, Bertrand Le Gall et Marie-Céline Varin.

Retrouvez **Sud FTV** sur le blog <http://syndicatsudftv.blogspot.fr>
et sur twitter @syndicatsudftv