



Billet d'humeur SUD, suite au CE Pôle Sud Ouest du 25 septembre 2014

« On n'est pas des vieilles chaussettes qu'on peut retourner comme ça » (Gérard Vallès)

Voire, il y a dans l'assemblée, des deux côtés de la table, des entités qui ne sont pas à une contradiction près.

La CGT par exemple, qui entame, tambour battant, sa campagne en vue des prochaines élections et tape sans discernement sur les autres syndicats qu'elle traite, a priori, d'« empêcheurs de voter en rond ». Chacun analysera comme il l'entend cette formule sensée être percutante et qui s'avère, à la réflexion, plutôt comique. Il est vrai que, pour les chantres de la démocratie que sont ces syndicalistes, rien ne s'oppose à faire voter des personnes exerçant exactement la même profession dans des collèges différents, rien ne s'oppose à ce qu'un bon nombre de CDD soient privés de leurs droits électoraux... Du moment que la CGT s'y retrouve en nombre d'élus, peu lui importe.

La CGT dénonce le « mal-vivre au travail » et tente de convaincre les autres élus de donner un avis négatif quant au « licenciement pour inaptitude d'une salariée protégée » issue de ses rangs (Point 6), dans un dossier où la transparence n'est pas garantie... CFDT, SNJ et SUD préfèrent s'abstenir.

Par contre, la CGT ne s'offusque pas quand la direction choisit, aux dépens de candidat(e)s professionnellement irréprochables, de titulariser (tant mieux pour la diminution de la précarité) et d'installer sans autre raison (valable) que le rapprochement familial, la conjointe d'une personne de l'encadrement du BRI nouvellement arrivée à Toulouse. Un poste pour lequel cette dernière devra suivre une formation. Selon que vous serez puissant ou misérable*, on connaît la formule... Deux poids deux mesures, d'autant que la direction avait affirmé en juillet qu'elle privilégierait la mutation, l'expérience et les compétences et une personne immédiatement opérationnelle, sans formation préalable. Mais retourner sa veste ce n'est pas

comme ses chaussettes, semble-t-il. Combien de salarié(e)s ont demandé à évoluer professionnellement, combien ont fait part de leur volonté de changer de métier sans jamais être entendu(e)s ? Combien en sont devenu(e)s malades ? On souhaiterait que la CGT et la direction se penchent un peu plus expressément sur le cas de ces personnes en souffrance.

Aucune des deux (CGT et direction), ne s'offusque davantage de la procédure de licenciement engagée par Lynx contre l'une de ses salariées sur le site de Toulouse (voir détails sur les publications précédentes de ce blog)... La CGT ne souhaite pas s'associer au préalable CFDT, SNJ, SUD lu en début de séance qui porte sur cette affaire. Tel Ponce Pilate, notre gouverneur se lave les mains de ce qui se passe chez les sous-traitants** : *« Je vais vous décevoir : je ne ferai aucun commentaire car cette affaire ne nous concerne pas. »* Qu'il se rassure : nous ne sommes jamais déçus tant ses positions, sur quelque sujet que ce soit, sont prévisibles et conformes à ce qu'on attend de lui : rien.

La CGT se réjouit de l'apparition de la nouvelle émission du matin et rêve de la voir se transformer en quotidienne, comme le préconise « son » cabinet d'experts SECAFI, à l'instar de ce qui se pratique dans le pôle nord est (là où siège son secrétaire national). Gérard Vallès ne garantit pas cette perspective, il prépare le budget 2015 : *« Ce n'est pas moyens constants, c'est moyens en diminution. »* Comment peut-on nous faire miroiter un développement des programmes ou du numérique et en même temps diminuer encore et toujours les moyens qui nous sont alloués ? Attention à la schizophrénie qui guette !

Il y a toujours des postes vacants qui ne trouvent pas de candidats à Limoges, mais en raison du PDV il n'est pas possible d'immatriculer de nouveaux CDD et d'intégrer des CDD qui ne seraient pas historiques. Ici encore on marche sur la tête et on devine déjà que ce PDV va coûter beaucoup plus cher qu'il ne va rapporter. Mais si certains amis de certains s'y retrouvent, pourquoi faire la fine bouche ?

SUD apprécie la mise au point de GV : *« Pour les alternants, il n'y a aucune obligation d'achat »*. Priorité aux CDD alors ? D'un CE sur l'autre les positions ne sont pas toujours très claires, de là à y voir un lien avec la variabilité de la couleur des chaussettes du gouverneur...

Du côté de la filière production tout va bien, comme d'habitude. Bon, le Tour de France génère des semaines à près de 80 heures, dont une vingtaine en transport pour « rester dans la légalité » et afficher 60 heures de travail « uniquement », mais pourquoi s'inquiéter hein ? Tout le monde est content, souhaitons simplement qu'aucun accident grave ne vienne un jour perturber cette « belle » organisation... Les élus SUD sont très réservés sur ce fonctionnement, mais ne vont pas empêcher les cyclistes de tourner en rond.

Enfin, un petit mot des évolutions technologiques et de la mise en service des boîtiers AVIWEST, moyen de transmission 3G (la solution miracle clament certains) pour lequel des formations vont avoir lieu mais qui est déjà

utilisé (ben voyons, qui a dit qu'on prenait les choses à l'envers ?). Il y a des normes de sécurité très strictes et contraignantes, alors attention à votre santé et à celle des personnes qui pourraient s'approcher de trop près de l'engin en cours d'émission... au risque d'y brûler ses chaussettes, entre autres.

Tirade d'or du jour :
Bruno Girault :
« On a fait le maximum de ce qu'on pouvait faire. »

S'applique à peu près à tout ce que fait la direction. Rassurant non ?

* « *Selon que vous serez puissant ou misérable,
Les jugements de cour vous rendront blanc ou noir. »*
(Les animaux malades de la peste, Jean de la Fontaine)

** « *Voyant que cela ne servait à rien, mais que la situation tournait à la révolte,
Pilate prit de l'eau et se lava les mains en présence de la foule, en disant : Je suis
innocent de ce sang. C'est votre affaire !* » Mt 27,24

Vos élus et représentants : AL Tuillon, M. Lehoux, C. Havot